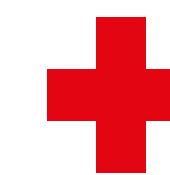


INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** **2025**

 Da clic y mira el video



Cruz Roja Colombiana
Seccional Antioquia





CONTENIDO

01 Introducción

1.1 Acerca de este informe

02 Mensaje de presidente

03 Sobre nosotros

3.1 Principios fundamentales
3.2 Misión y visión

04 Gobierno

4.1 Estructura de gobierno y órganos directivos
4.1.1 Junta directiva
4.1.2 Presidencia
4.1.3 Dirección ejecutiva
4.1.4 Comité directivo
4.1.5 Comisiones

05 Equipo humano

5.1 Equipo gestión
5.1.1 Información, formación y bienestar de colaboradores
5.1.1.1 Distribución de colaboradores
5.1.2 Escolaridad de colaboradores
5.1.3 Procesos formativos de colaboradores
5.1.4 Bienestar de colaboradores
5.2 Voluntarios
5.2.1 Presidentes de unidades municipales y coordinadores generales de grupo de apoyo
5.2.2 Facilitadores grupos del voluntario
5.2.2.1 Grupos seccionales

5.2.3 Información, formación y bienestar del voluntariado
5.2.3.1 Distribución de voluntarios en Antioquia
5.2.3.2 Horas de servicio voluntario
5.2.4 Formación básica
5.2.5 Formación continua
5.2.6 Bienestar de voluntarios
5.3 Seguridad y Salud en el Trabajo
5.3.1 Instancias de participación en seguridad y salud en el trabajo
5.3.1.1 Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst)
5.3.1.2 Brigada de emergencia
5.4 Determinación de salarios
5.5 Mecanismos de escucha activa y resolución de situaciones del equipo
5.6 Protección de datos personales y confidencialidad de la información

06 Sedes en Antioquia

6.1 Sede principal
6.2 Unidades municipales
6.3 Grupos de apoyo

07 Presencia humanitaria en Antioquia

08 Fortalecimiento institucional

8.1 Acción local, alcance mundial

09 Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria



9.1 Resumen impacto proyectos humanitarios

9.1.1 Descripción de proyectos humanitarios según desafío

9.2 UNGRD acredita a la Cruz Roja Antioquia como grupo de búsqueda y rescate urbano

10 Gestión ambiental

10.1 Gestión de residuos institucionales

10.2 Tipos y cantidades de residuos

10.3 Prácticas e iniciativas ambientales

10.4 Educación y sensibilización ambiental

10.5 Retos y oportunidades

11 Grupos de interés

12 Cooperantes internacionales y aliados

12.1 Cooperantes

12.1.2 Cooperantes Nacionales humanitarios

12.2 Aliados y clientes

12.2.1 Clientes

12.3 Reconocimientos

13 Eventos

14 Agradecimientos

15 Índice de contenidos

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



01. INTRODUCCIÓN

1.1. Acerca de este informe

(GRI 1-3 ,GRI 2-2, GRI 2-3)

La **Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia**, presenta su Informe de Sostenibilidad 2025, como ejercicio de transparencia y rendición de cuentas frente a sus grupos de interés. **Este informe ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares GRI 2021, con un enfoque “GRI Referenciado”**. El periodo de reporte comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y se realiza de manera anual, y cubre las actividades desarrolladas desde la sede seccional, así como aquellas ejecutadas a través de las Unidades Municipales y Grupos de Apoyo que operan bajo la coordinación de la Seccional.

(GRI 3-1)

Para el periodo reportado, la organización no realizó un ejercicio independiente y formal de determinación de temas materiales. Sin embargo, los contenidos de este informe fueron definidos con base en el Direccionamiento Estratégico 2022–2026, la gestión institucional del año y los impactos generados por la operación humanitaria en el territorio.

(GRI 3-2 y GRI 3-3)

Los temas materiales abordados corresponden a: fortalecimiento institucional; presencia humanitaria y acción territorial; gestión del voluntariado; gestión del talento humano; prestación de servicios de salud y servicios humanitarios; respuesta a emergencias y gestión del riesgo de desastres; y ética, gobernanza y transparencia. Estos temas se desarrollan de manera transversal a lo largo del informe, presentando las acciones, resultados y mecanismos de gestión asociados a cada uno de ellos.

(GRI 2-3)

A través de este informe, la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia reafirma su compromiso con la generación de valor social, la sostenibilidad institucional y la mejora continua de su gestión humanitaria.

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



(GRI 2-22)

02. MENSAJE DEL PRESIDENTE

Presentamos el Informe de Sostenibilidad 2025 de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia, un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas que, más allá de presentar resultados, busca compartir una reflexión sobre el momento que vivimos como institución, los desafíos que enfrentamos y la visión que guía nuestro trabajo hacia el futuro.

Antioquia es un territorio de enormes capacidades humanas, sociales, empresariales y comunitarias. Sin embargo, también enfrenta profundas paradojas y desafíos humanitarios: persisten brechas sociales, situaciones de vulnerabilidad, impactos del cambio climático, emergencias recurrentes, dinámicas migratorias complejas, afectaciones a la salud física y mental de las poblaciones y múltiples expresiones de desigualdad que exigen respuestas cada vez más innovadoras, articuladas y sostenibles. En este contexto, la **Cruz Roja Antioquia** reafirma su compromiso de contribuir al desarrollo de soluciones humanitarias que respondan a las necesidades presentes y ayuden a construir un futuro más resiliente para todos.

Durante 2025 continuamos avanzando en nuestra capacidad de atender las grandes crisis humanitarias del departamento, fortaleciendo nuestra presencia territorial, ampliando la cobertura de nuestros programas y consolidando una respuesta cada vez más cercana a las comunidades. Lo hicimos convencidos de que el impacto humanitario debe medirse no solo por el número de personas atendidas, sino también por la capacidad de generar cambios sostenibles, fortalecer capacidades locales y promover procesos que transformen realidades de manera duradera.

Este año consolidamos importantes avances institucionales orientados a incrementar nuestra relevancia y efectividad. Seguimos fortaleciendo la profesionalización de nuestro voluntariado, impulsando procesos de formación especializada que nos permiten responder con mayores niveles de calidad, oportunidad y excelencia. Igualmente, avanzamos en el desarrollo de capacidades técnicas, científicas y tecnológicas que fortalecen la toma de decisiones, mejoran la gestión del conocimiento y amplían nuestra capacidad de innovación para responder a contextos humanitarios cada vez más complejos.

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



Mirando hacia el futuro, entendemos que la sostenibilidad de la acción humanitaria demanda nuevas formas de trabajo. Por esta razón, continuamos promoviendo soluciones y modelos innovadores que permitan generar mayor impacto social, fortalecer mecanismos de financiación, diversificar fuentes de recursos y construir iniciativas sostenibles que garanticen una respuesta efectiva a largo plazo. Nuestro propósito es desarrollar una organización más resiliente, con capacidad de escalar proyectos exitosos, medir rigurosamente sus impactos y generar valor social para las comunidades que servimos.

También hemos fortalecido nuestras alianzas estratégicas con la **Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana**, con las seccionales hermanas del país y con organismos del **Movimiento Internacional de la Cruz Roja** y de la **Media Luna Roja**. De igual manera, hemos profundizado nuestra articulación con entidades públicas, empresas privadas, universidades y organizaciones sociales, convencidos de que los grandes desafíos humanitarios solo pueden ser abordados mediante la construcción de ecosistemas de colaboración y confianza.

Nuestro compromiso para los próximos años es claro: ampliar nuestra presencia en más territorios de Antioquia, descentralizar capacidades, acercar nuestros servicios a comunidades históricamente apartadas, fortalecer el liderazgo local y consolidar una institución cada vez más preparada para responder a emergencias, promover el desarrollo comunitario y acompañar procesos de transformación social.

Los resultados presentados en este informe son el reflejo del trabajo conjunto de voluntarios, colaboradores, aliados y donantes que creen en la solidaridad como motor de cambio. Gracias a su compromiso, la Cruz Roja Antioquia continúa evolucionando para responder a los desafíos del presente y prepararse para las necesidades del futuro.

A todos ustedes, nuestro más sincero agradecimiento. Su confianza nos impulsa a seguir construyendo una organización humanitaria moderna, innovadora, sostenible y cercana a las comunidades, capaz de generar impactos medibles y de contribuir de manera efectiva a una Antioquia más humana, resiliente, equitativa y solidaria.

Los invito a conocer este informe, que refleja los avances alcanzados durante 2025 y renueva nuestro compromiso de seguir trabajando, junto a la sociedad, para transformar desafíos en oportunidades y construir soluciones que mejoren la vida de miles de personas en todo el departamento.

Con gratitud y compromiso,

Sofía Patricia Botero Uribe
Presidente Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia

Sobre nosotros



03. SOBRE NOSOTROS

3.1. Principios fundamentales



Humanidad

El Movimiento Internacional de La **Cruz Roja** y de la **Media Luna Roja**, al que ha dado nacimiento la preocupación de prestar auxilio, sin discriminación, a todos los heridos en los campos de batalla, se esfuerza bajo su aspecto internacional y nacional, en prevenir y aliviar el sufrimiento de los hombres en todas las circunstancias en las cuales deba intervenir. Tiende a proteger la vida, la salud y el respeto por la dignidad de los seres humanos. Favorece la comprensión mutua, la amistad, la cooperación y una paz duradera entre todos los pueblos.



Imparcialidad

No hace distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social, ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.



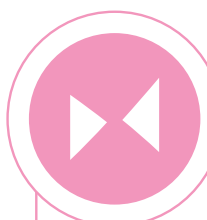
Neutralidad

Con el fin de conservar la confianza de todos, el Movimiento se abstiene de tomar parte en las hostilidades y, en todo tiempo, en las controversias de orden político, racial, religioso e ideológico.



Independencia

El Movimiento es independiente. Auxiliares de los poderes públicos en sus actividades humanitarias y sometidas a las leyes que rigen los países respectivos, las Sociedades Nacionales deben, sin embargo, conservar una autonomía que les permita actuar, siempre de acuerdo con los principios del Movimiento.



Servicio Voluntario

Es un Movimiento de socorro voluntario de carácter desinteresado.



Unidad

En cada país sólo puede existir una Sociedad de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja, que debe ser accesible a todos y extender su acción humanitaria a la totalidad del territorio.



Universalidad

El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, en cuyo seno todas las sociedades tienen los mismos derechos y el deber de ayudarse mutuamente, es universal.

3.2. Misión y visión



MISIÓN

Salvar vidas, prevenir y aliviar el sufrimiento humano, especialmente el de las personas más vulnerables y proteger su dignidad en cualquier circunstancia, así como fortalecer las capacidades y la resiliencia comunitaria para enfrentar situaciones adversas con enfoque de desarrollo social y humanitario, mediante la promoción de una cultura de paz e inclusión social, gestión integral de la salud, prevención del riesgo de desastres y la reducción de los efectos del cambio climático, constituyen fundamentos esenciales para la promoción de los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario y el compromiso y espíritu del voluntariado dentro del marco de los Principios Fundamentales y doctrina del movimiento internacional.



VISIÓN

(GRI 2-1)

Para el 2026, la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia será un agente de cambio y transformación de comunidades en condiciones de vulnerabilidad, con un equipo de voluntarios y colaboradores apasionados con nuestro propósito y aliados comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestra Misión.



Gobierno

04. Gobierno

(GRI 2-9)

4.1. Estructura de gobierno y órganos directivos

4.1.1. Junta Directiva



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



(GRI 2-10)

- La Junta Directiva es elegida por la Asamblea Departamental mediante un proceso de votación establecido en la normatividad interna de la organización. Los integrantes son seleccionados para un periodo de cuatro (4) años, con posibilidad de una reelección consecutiva, conforme a lo definido en los estatutos vigentes.

(GRI 2-12)

- Su función es ejercer la dirección y administración de la Seccional, siendo responsable de aprobar el presupuesto, establecer los reglamentos internos y supervisar la adecuada gestión del patrimonio institucional.

4.1.2. Presidencia

- **Designación:** El(la) presidente(a) es elegido(a) por la Junta Directiva entre sus miembros principales para un periodo de cuatro años.
- **Funciones generales del(a) presidente:** Representa legalmente a la Seccional y preside la Asamblea Departamental y la Junta Directiva. Asimismo, actúa como ordenador del gasto en conjunto con la Dirección Ejecutiva y suscribe convenios en el marco de sus atribuciones.

4.1.3. Dirección Ejecutiva

- **Forma de elección:** El Director Ejecutivo es designado por la Junta Directiva, en el marco de un cargo de libre nombramiento y remoción. No obstante, se vincula a la institución mediante un contrato de trabajo a término indefinido, con el reconocimiento de todas las garantías legales correspondientes, conforme a la normatividad laboral vigente.

(GRI 2-13)

- **Funciones generales:** Es responsable de la administración de la Seccional y de su representación judicial. Sus funciones comprenden la ejecución de los planes operativos, la ordenación del gasto y la gestión del talento humano administrativo.

(GRI 2-14)

Asimismo, una de las obligaciones de la Dirección Ejecutiva es presentar anualmente el informe de gestión ante la Junta Directiva.



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

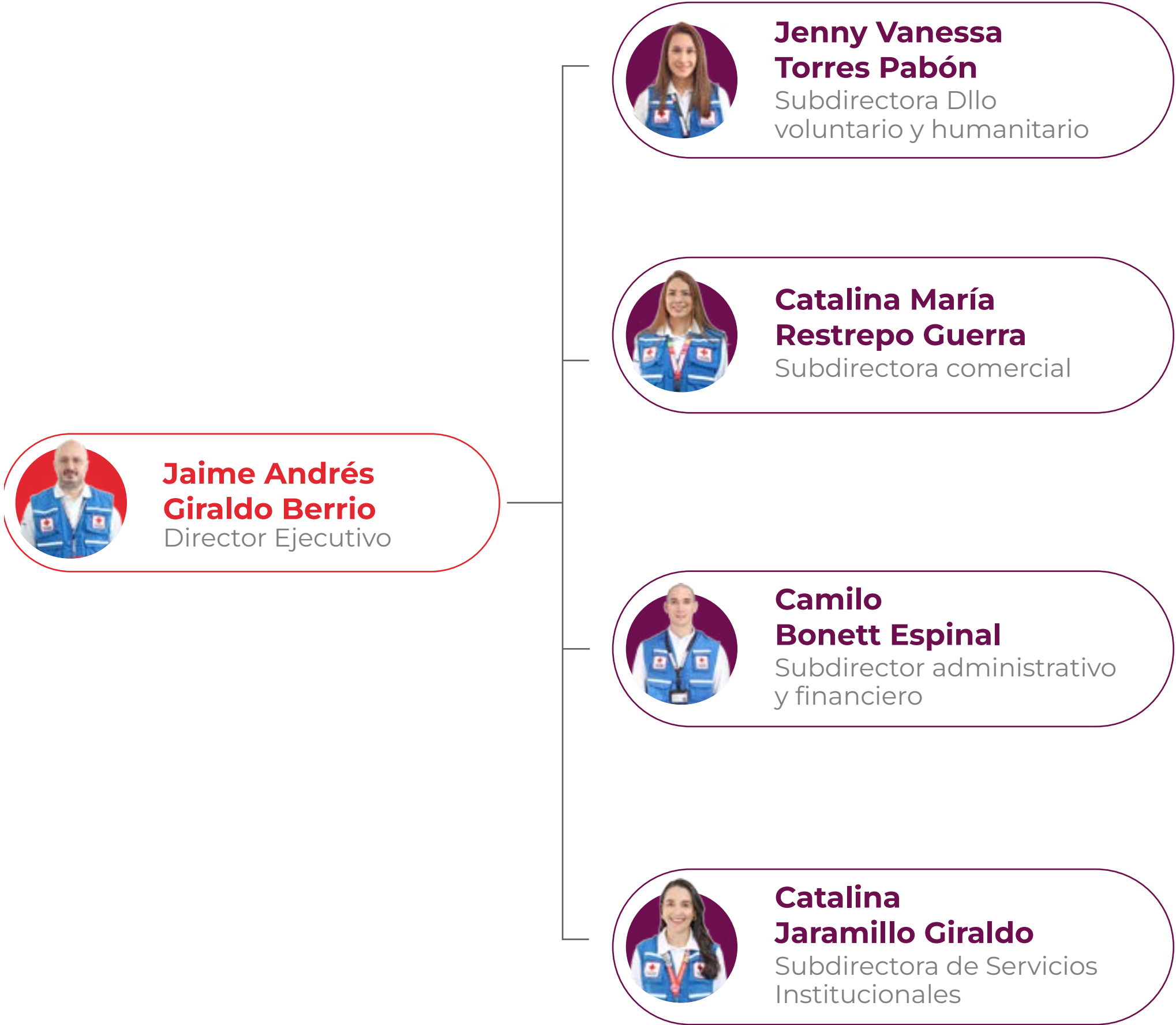
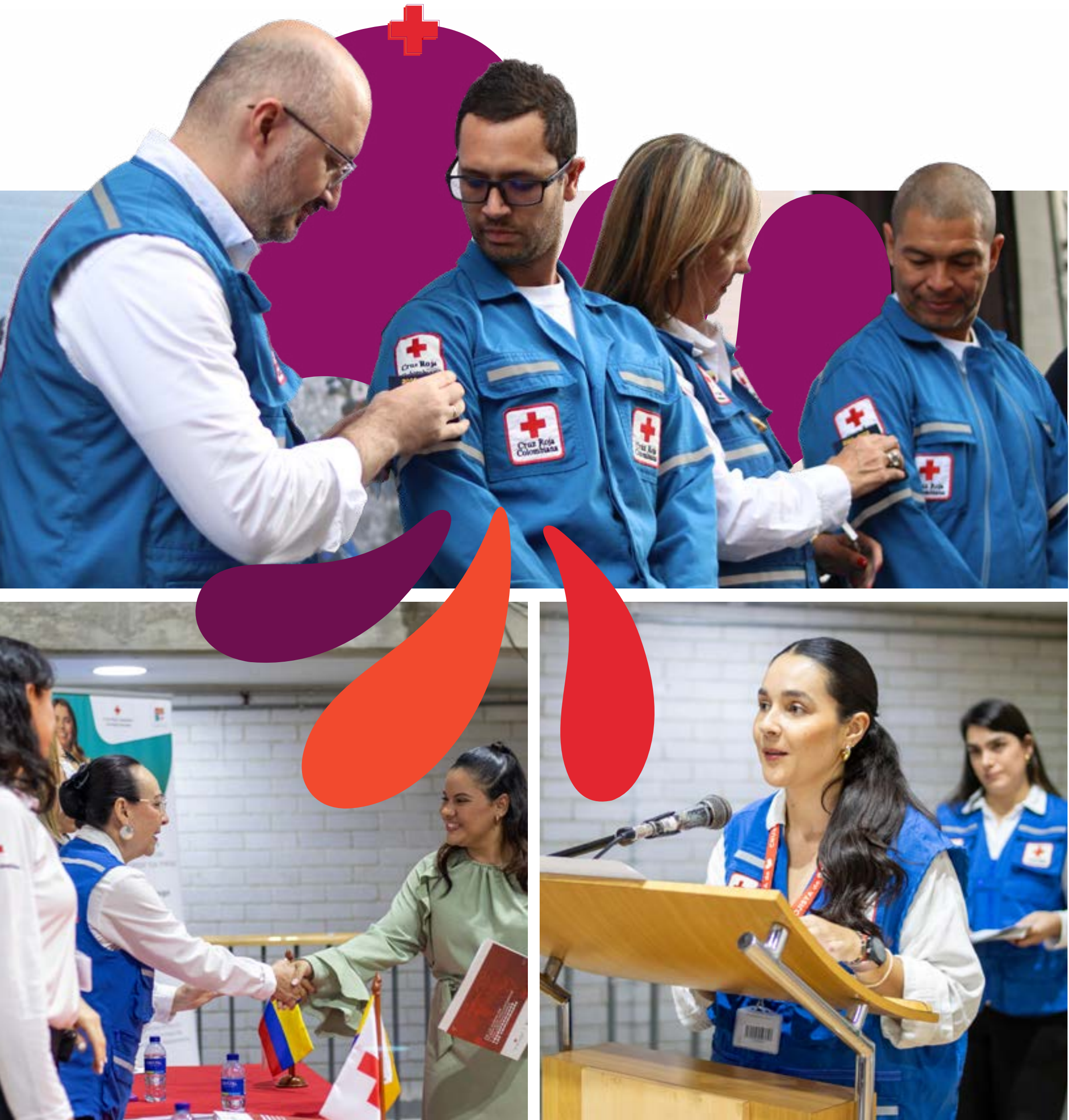
13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI

4.1.4. Comité Directivo

Función principal: su función principal es coordinar técnica y operativamente la institución, garantizando la articulación entre las diferentes áreas para el cumplimiento de las metas y el seguimiento a los indicadores de gestión.



4.1.5. Comisiones

01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

INTEGRANTES

PRINCIPALES FUNCIONES



- Sofía Patricia Botero Uribe
- Annie Carolina Téllez Arroyave
- Margarita Eugenia Vásquez Restrepo
- Jaime Andrés Giraldo Berrío
- Aura Lucía Sierra Franco
- David Carvajal Sánchez
- José Wilmar Pérez Villegas
- Jenny Vanessa Torres Pabón

- Consultiva, asesora y de apoyo institucional.
- Orienta su gestión al cumplimiento de los objetivos de las agrupaciones de voluntariado.
- Actúa como organismo asesor de la Junta Directiva y la Presidencia.
- Brinda acompañamiento y asesoría a los representantes de las Agrupaciones
- Promueve el fortalecimiento, desarrollo y consolidación del trabajo voluntario.



- Sofía Patricia Botero Uribe
- Manuel José Arango Posada
- Luis Carlos Ospina Palacio
- Luis Alfonso Hoyos Molina
- Jorge Julián Uribe
- Joaquín Obregón Navas
- Jaime Andrés Giraldo Berrío
- Gloria Inés Álzate Cano

- Órgano asesor de la Junta Directiva Seccional, la Presidencia y la Dirección Ejecutiva.
- Brinda orientación en temas tributarios, financieros y contables.
- Apoya la gestión y seguimiento presupuestal de la institución.
- Asesora en procesos de contratación e inversiones.
- Garantiza el cumplimiento de la normativa aplicable.



- Sofía Patricia Botero Uribe
- Jenny Vanessa Torres Pabón
- Jorge Ignacio Zapata Cruz
- Luis Rodrigo Ruiz Gutierrez
- Jaime Andrés Giraldo Berrío

- Espacio de análisis e intercambio de información sobre seguridad y contexto humanitario.
- Evalúa riesgos, acceso y dinámicas del conflicto armado y otras violencias.
- Facilita la coordinación entre la SNCRC, el CICR y otros actores.
- Promueve acciones conjuntas, complementarias y coordinadas de respuesta humanitaria.



- Sofía Patricia Botero Uribe
- Luis Alfonso Hoyos Molina
- Luis Carlos Ospina Palacio
- Jaime Andrés Giraldo Berrío
- Francisco Ochoa (Asesor Externo)

- Órgano asesor de la Presidencia y la Junta Directiva.
- Apoya la gestión, desarrollo y mantenimiento de la infraestructura física.
- Promueve el crecimiento y la sostenibilidad de las sedes institucionales.



- Sofía Patricia Botero Uribe
- Aura Lucía Sierra Franco
- Joaquín Obregón Navas

- Órgano asesor de la Presidencia y la Junta Directiva Seccional.
- Orienta temas de gobierno corporativo y estatutos.
- Apoya asuntos de representación legal institucional.

Equipo humano



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI

05. Equipo humano

Reconocemos que nuestro talento humano conformado por colaboradores y voluntarios es el pilar fundamental para el cumplimiento de nuestra misión y el logro de resultados sostenibles



5.1. Equipo de Gestión



Jaime Andrés Giraldo Berrío
Director Ejecutivo



Vanessa Torres Pabón
Subdirectora de Desarrollo Voluntario y Humanitario



Catalina María Restrepo Guerra
Subdirectora Comercial



Catalina Jaramillo Giraldo
Subdirectora de Servicios Institucionales



Camilo Bonett Espinal
Subdirector Administrativo y Financiero



Carolina Zabala Granda
Gestora Regional de Alianzas y Desarrollo Territorial



Carmen Julieth Quintero Hoyos
Coordinadora de Comunicaciones y Relaciones Corporativas



Leidy Yurley Barrientos García
Coordinadora de Planeación Organizacional



Álvaro Andrés Correa Quintero
Coordinador Comercial Salud



Natalia Zapata Castrillón
Coordinadora Comercial de Servicios



Javier Arley Benítez González
Coordinador de Mercadeo



Andrea Jiménez Betancur
Coordinadora de PMO



Celia Alvarado Quintero
Coordinadora de Banco de Sangre



Sandra Patricia Jaramillo Pérez
Coordinador de Banco de Ojos



Jailer Augusto Castro Molina
Coordinador Servicios de Salud



Mariana Correa Castañeda
Coordinadora de Servicios de Educación



Juan Pablo Salcedo Tuirán
Líder de Gestión del Riesgo



Jessica Cristina Cardona Zapata
Coordinadora contratos EPM y Cruz Roja Antioquia para Hidroituango



Yurany Andrea Henao Guarín
Coordinadora Contable y Financiera



María Isabel Moreno Múnera
Coordinadora de Gestión Humana



Bibiana María Cataño Jaramillo
Coordinadora de Gestión Logística



Olger Bocanegra Moreno
Coordinador Gestión TIC



Laura Andrea Trujillo Zapata
Coordinadora Fortalecimiento y Participación Comunitaria



Mary Luz Gómez Franco
Coordinadora de Gestión de Sedes Municipales



Jorge Ignacio Zapata Cruz
Coordinador de Operaciones y Riesgo de Desastres



Luis Rodrigo Ruiz Gutiérrez
Coordinador de Construcción de Paz y Doctrina Institucional



(GRI 2-7)

5.1.1 Información, formación y bienestar de colaboradores

5.1.1.1. Distribución de colaboradores

(GRI 2-7, GRI 2-8)

A diciembre de 2025 contamos con 382 colaboradores, distribuidos de la siguiente manera:



HOMBRES

179



MUJERES

203

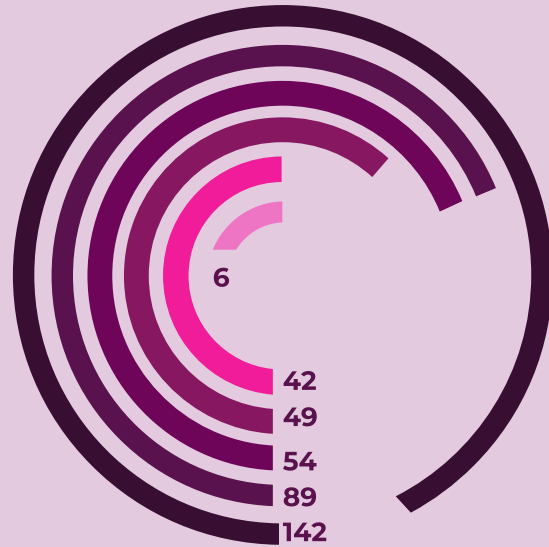


TOTAL

382

5.1.2. Escolaridad de colaboradores

NIVEL PROFESIONAL	TOTAL
Maestría	6
Especialización	54
Profesional	142
Tecnólogo	49
Técnico	89
Bachiller	42
TOTAL	382



- Maestría
- Especialización
- Profesional
- Tecnólogo
- Técnico
- Bachiller

5.1.3. Procesos formativos de colaboradores

Plan anual de formación y desarrollo enfocado en el fortalecimiento de habilidades técnicas y competencias blandas, según diagnóstico de evaluación de desempeño, garantizando que las acciones de formación respondan a las necesidades reales de la institución y de nuestro equipo humano.

(GRI 401-1)

Como parte de este plan, se desarrollaron:



14

Procesos formativos



169

Horas de duración en total



197

Personas participantes

Estas acciones se orientaron al fortalecimiento de:



Modelo de liderazgo

(Desarrollo de competencias para el liderazgo), con una inversión de **\$18.518.241.**



Cultura UBUNTU

(Desarrollo de herramientas emocionales y actitudinales que impactan la cultura organizacional), con una inversión de **\$17.215.720.**



Formación en habilidades técnicas con una inversión de **\$25.519.184.**

Los procesos de formación y desarrollo implementados durante el periodo 2025 constituyen un eje estratégico para el fortalecimiento institucional y la sostenibilidad de la misión humanitaria. La inversión en formación técnica y habilidades blandas de colaboradores y voluntariado fortalece la capacidad de respuesta ante emergencias, mejora la calidad de los servicios prestados y contribuye al desarrollo de liderazgos con enfoque humanitario.

(GRI 404-2)

Estos procesos permiten asegurar la transferencia de conocimiento, la actualización permanente de competencias y la continuidad operativa en los territorios, consolidando al talento humano como el principal activo institucional para generar impactos positivos y sostenibles en las comunidades.



5.1.4. Bienestar de colaboradores

Actividades en pro del bienestar de los empleados.

CELEBRACIÓN DE CUMPLEÑOS

PRÉSTAMOS POR CRÉDITO EDUCATIVO

BONOS POR NACIMIENTO

ACTIVIDADES SALUDA MENTAL

CEREMONIA DE RECONOCIMIENTOS Y ESTÍMULOS

HALLOWEEN

ENCUENTRO NAVIDEÑO

ENTRE OTROS

TOTAL ACTIVIDADES

970

INVERSIÓN

\$ 71.176.474

5.2. Voluntarios

5.2.1. Presidentes de Unidades Municipales y Coordinadores Generales de Grupos de Apoyo



Nazareth Vélez Torres

Presidente • Unidad Municipal Barbosa



Juan Pablo Roldán Londoño

Presidente • Unidad Municipal Itagüí



Maria Isabel Flórez Cardona

Presidente • Unidad Municipal Jardín



Brayan Andrés Vélez Mesa

Presidente • Unidad Municipal La Ceja



Daniela Galeano Gutiérrez

Coordinador General • Grupo de Apoyo Amalfi



Wilson Restrepo Calle

Coordinador General • Grupo de Apoyo Andes



Daniel Alejandro Monroy

Coordinador General • Grupo de Apoyo Apartadó



Argelia Rosa Pacheco Basilio

Coordinador General • Grupo de Apoyo Caucasia



Gemmy Feria Navarro

Coordinador General • Grupo de Apoyo Chigorodó



Andrés Felipe Zuluaga Gallego

Coordinador General • Grupo de Apoyo Copacabana



Maria Alejandra Figueredo Coronado

Coordinador General • Grupo de Apoyo Girardota



Rodrigo Sepúlveda

Coordinador General • Grupo de Apoyo Necoclí



José Euclides Ruiz Regino

Coordinador General • Grupo de Apoyo Puerto Berrío



Gilberto de Jesús Montoya

Coordinador General • Grupo de Apoyo Segovia



Jonny Felipe Arias Mosquera

Coordinador General • Grupo de Apoyo Turbo



Rigoberto Castrillón Llorente

Coordinador General • Grupo de Apoyo Zaragoza

5.2.2. Facilitadores grupos del voluntario

5.2.2.1. Grupos seccionales



Juan Camilo Patiño

K-SAR



Nicolás Pérez Gutiérrez

SAR



Ligia Lucía González Ávalos

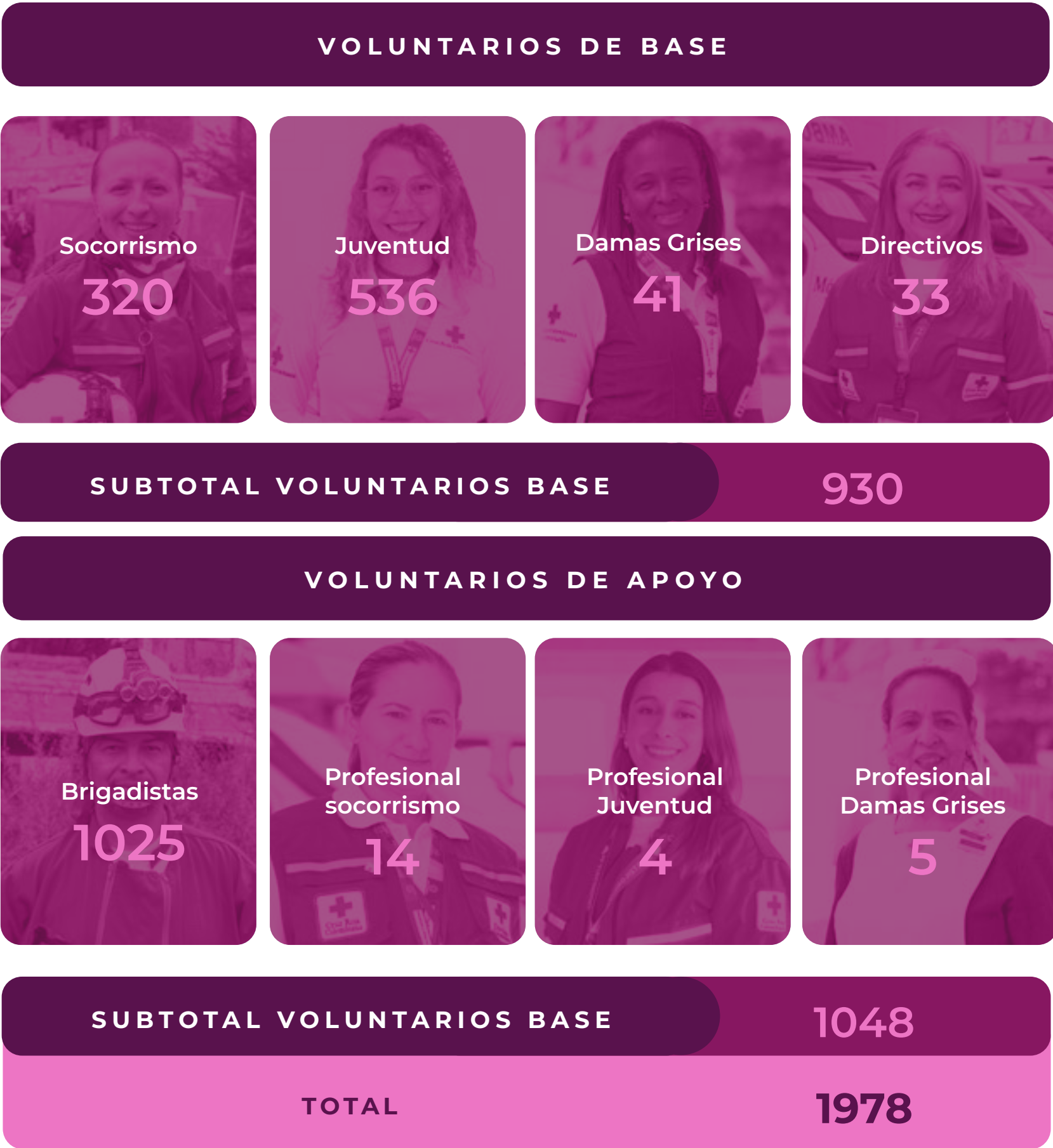
Seguridad Vial



(GR 2-8)

5.2.3. Información, formación y bienestar del voluntariado

5.2.3.1. Distribución de voluntarios en Antioquia



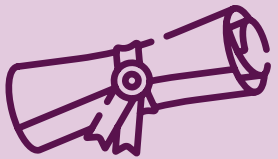
5.2.3.2. Horas de servicio Voluntario



141.677

Horas realizadas

5.2.4. Formación básica



101

Voluntarios certificados en el 2025

5.2.5. Formación continua



79

Procesos formativos



1.844

Horas



2.132

Asistentes

Apoyo psicosocial, comunicación operacional, Misión Médica, metodología de enseñanza interactiva, salud comunitaria y curso básico de Agua y Saneamiento, entre otros.

La inversión total

\$ 217.351.124



01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

5.2.6. Bienestar de voluntarios

ACTIVIDADES DE BIENESTAR DESARROLLADAS		NÚMERO DE ASISTENTES
1	Promoción de hábitos de vida saludable con convenios de centros de entrenamientos físicos	125
2	Espacios lúdicos deportivos	448
3	Redención de puntos	354
4	Bolsa económica para apoyos voluntarios	3
5	Bolsa económica para apoyos a los caninos voluntarios	5
6	Apoyo de ambulancias	3
7	Acompañamiento psicosocial a través de asesoría con talento humano voluntario	22
8	Derivación de casos a EPS y/o centros especializados	3
9	Formación en habilidades blandas	38
10	Reconocimientos y estímulos anual a nivel municipal y Seccional	340
11	Apalancamiento para la participación a nivel nacional e internacional	43
12	Acompañamiento en iniciativas para la formulación y estructuración de proyectos	16
13	Encuentro de líderes municipales.	16
14	Acompañamientos en el ciclo de gestión del voluntariado	400
15	Acciones de los grupos de Medellín	20
16	Cena de navidad de Sedes Municipales	320
17	Celebración semestral de cumpleaños Sedes Municipales	640
18	Actividades recreativas Infantiles y Prejuveniles	160
19	Feria 99 años de la Seccional Antioquia	60
TOTAL		3.016





5.3. Seguridad y Salud en el Trabajo

(GRI 403-1)

La organización cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), desarrollado conforme a lo dispuesto en la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015, el cual cubre a todos los colaboradores y contratistas.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Seccional se orienta desde un enfoque interdisciplinario y un modelo de mejora continua, basado en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar). Su propósito es prevenir accidentes y enfermedades laborales, así como promover el bienestar físico, mental y social de todas las personas que hacen parte de nuestra institución.

Como parte del proceso de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, se han definido como principales riesgos prioritarios los siguientes:

- Biológicos
- Osteomusculares
- Psicosociales

Para su adecuada gestión, la Seccional implementa diferentes mecanismos de prevención, control y seguimiento, tales como:

- Programas de vigilancia epidemiológica en los componentes Biológico, Osteomuscular y Psicosocial.
- Monitoreo y actualización de esquemas de vacunación.
- Socialización, capacitación y verificación del cumplimiento del Manual de Bioseguridad.
- Difusión de estándares y prácticas seguras en los procesos.
- Actividades de formación y sensibilización en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Entrega, uso y seguimiento de Elementos de Protección Personal (EPP).
- Monitoreo del ausentismo laboral para identificar y gestionar oportunamente casos asociados a la salud.
- Ejecución de actividades permanentes de promoción y prevención.



5.3.1. Instancias de Participación en Seguridad y Salud en el Trabajo

La Seccional cuenta con espacios formales de participación que fortalecen la cultura de autocuidado y el funcionamiento del SG-SST.

5.3.1.1. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

El **COPASST** desarrolla un rol clave en la identificación de mejoras y en el seguimiento del sistema. Entre sus funciones destacan:

- Realizar reuniones mensuales.
- Recibir y acompañar la comunicación de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo emitida por la alta dirección.
- Rendir cuentas sobre su gestión y desempeño.
- Emitir recomendaciones para el mejoramiento continuo del SG-SST.
- Participar en las capacitaciones programadas.
- Revisar el programa anual de capacitación.
- Acompañar la planificación de auditorías internas.
- Conocer los resultados de la revisión por la dirección.
- Integrar los equipos investigadores de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Realizar inspecciones periódicas en los lugares de trabajo.

5.3.1.2. Brigada de Emergencias

La Brigada tiene un papel fundamental en la preparación y respuesta ante situaciones de emergencia. Sus responsabilidades incluyen:

- Participar en capacitaciones de prevención y atención de emergencias.
- Ejecutar y apoyar simulacros institucionales.
- Inspeccionar y verificar el estado de los equipos de seguridad.
- Actuar según los lineamientos del Plan de Emergencias institucional.

5.4. Determinación de salarios

(GRI 2-20)

La institución cuenta con una Política de Remuneración formal (GH-PO-004) y una herramienta de valoración de cargos que orientan la definición y administración de la compensación, incluyendo la alta dirección. Esta política busca garantizar una remuneración equitativa, competitiva y alineada con la estrategia institucional, considerando el rol, su criticidad, el desempeño y el mercado laboral.

(GRI 2-19)

La remuneración se estructura a partir de elementos fijos, variables y beneficios, con mecanismos definidos de revisión y ajuste. Además, cada cinco años se realizan estudios salariales de mercado.

(GRI 2-21)

La información relacionada con remuneración se gestiona bajo criterios de confidencialidad y cumplimiento normativo, garantizando el uso responsable de los datos personales y salariales.



5.5. Mecanismos de escucha activa y resolución de situaciones del equipo

Nuestros mecanismos de retroalimentación, gestión de quejas y resolución de situaciones incluyen instancias formales como:

● Comité de Convivencia Laboral

Su objetivo es prevenir y gestionar situaciones de acoso laboral, promoviendo un ambiente de respeto y sana convivencia.

- Reuniones periódicas
- Gestión de situaciones reportadas
- Promoción de espacios de diálogo, prevención del acoso; entre otros.

● Evaluación de desempeño

Evalúa el desempeño de los colaboradores en función de sus competencias institucionales y técnicas. Posteriormente, el colaborador y su jefe directo realizan una retroalimentación conjunta de los resultados obtenidos.

● Comité de ética

Tiene como finalidad orientar y regular el comportamiento ético del personal de la institución, estableciendo directrices y pautas de actuación acordes con los valores y la misión humanitaria de la Cruz Roja. Su función principal es promover relaciones íntegras y responsables entre los colaboradores, con otras Sociedades Nacionales, los usuarios, la comunidad, organizaciones, entidades públicas y privadas, y la sociedad en general

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI

● PQROF (Peticiones, quejas, reclamos,
observaciones y felicitaciones)

Mecanismo que facilita la comunicación con nuestros clientes, usuarios y estudiantes, con diversos medios y canales a través de los cuales pueden expresar sus inquietudes, sugerencias o situaciones, permitiendo su gestión oportuna y contribuyendo al mejoramiento continuo de nuestros servicios.

(GRI 2-25 y GRI 2-26)

Estos mecanismos garantizan la confidencialidad, el debido proceso y la protección de las personas que reportan situaciones, fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto, la transparencia y la responsabilidad institucional.

5.6. Protección de datos personales y confidencialidad de la información.

(GRI 418-1)

Durante el periodo de reporte 2025, no se presentaron reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad ni pérdidas de datos personales de clientes, usuarios, donantes, estudiantes, proveedores o aliados, ni se recibieron sanciones o requerimientos por parte de autoridades regulatorias en materia de protección de datos personales.





Sedes en Antioquia

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

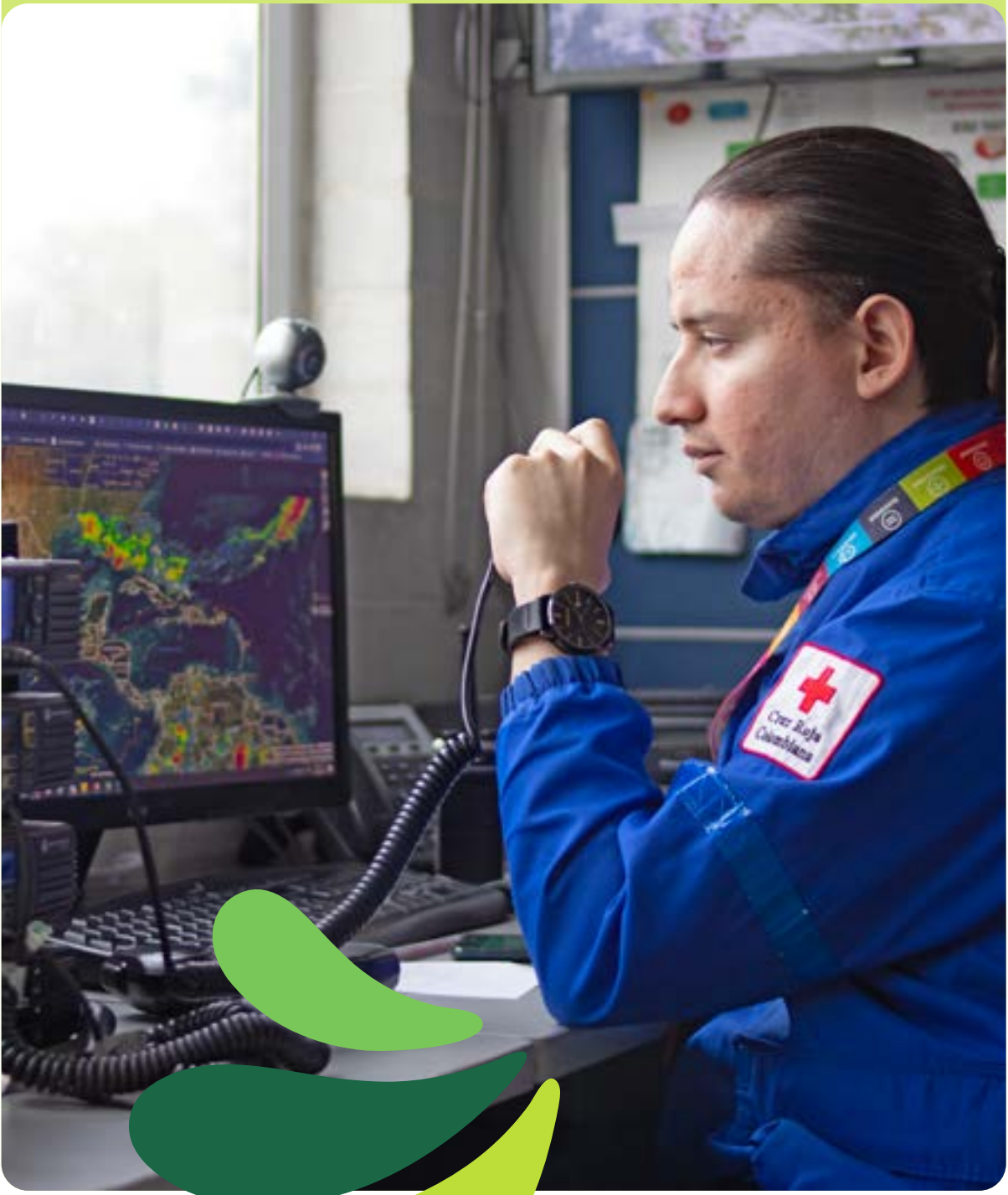
13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI

06. Sedes en Antioquia

6.1. Sede principal



6.2. Unidades Municipales

- 1 Itagüí - Valle del Aburrá
- 2 La Ceja - Oriente
- 3 Jardín - Suroeste
- 4 Barbosa - Valle del Aburrá



6.3. Grupos de apoyo

- 1 **Caucasia**- Bajo Cauca
- 2 **Zaragoza** - Bajo Cauca
- 3 **Puerto Berrio** - Magdalena Medio
- 4 **Amalfi**- Nordeste
- 5 **Apartadó** - Urabá
- 6 **Chigorodó** - Urabá
- 7 **Necoclí** - Urabá
- 8 **Turbo** - Urabá
- 9 **Copacabana** - Valle de Aburrá
- 10 **Girardota** - Valle de Aburrá
- 11 **Segovia** - Nordeste
- 12 **Andes** - Suroeste

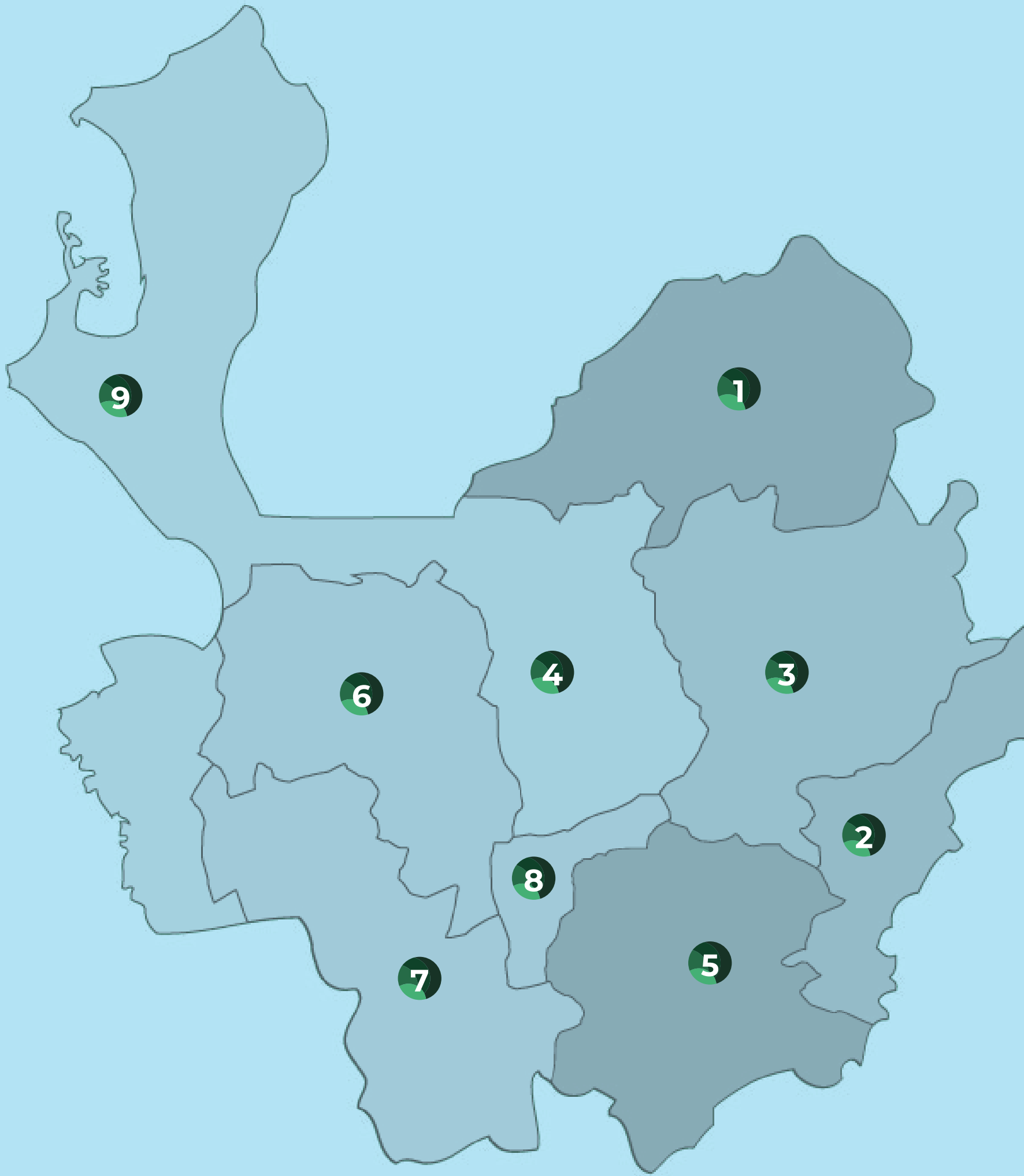




Presencia humanitaria en Antioquia



07. Presencia humanitaria en Antioquia



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

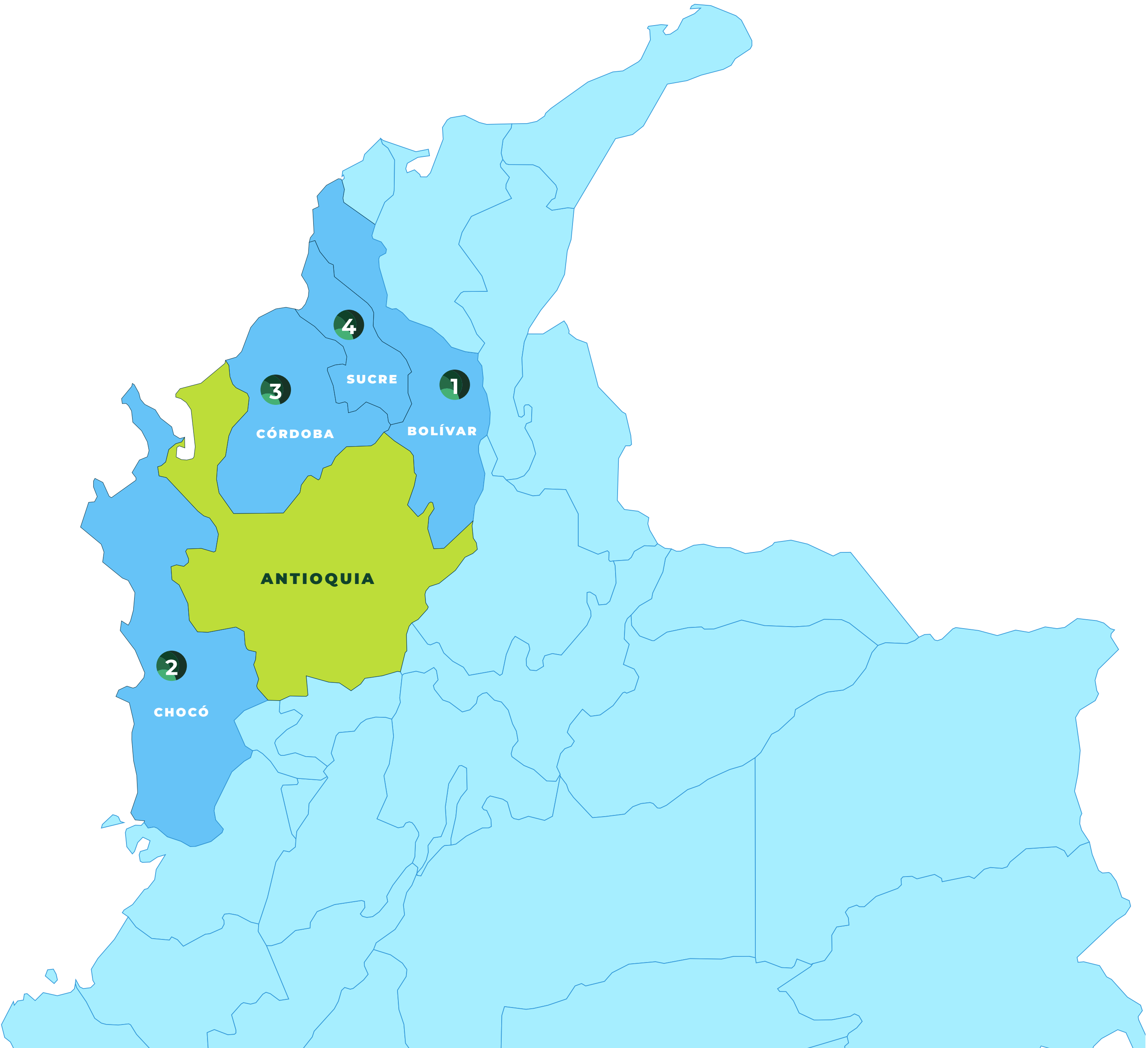
11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



Adicionalmente, se ejecutaron acciones en proyectos de gestión del riesgo de desastres y humanitarios, entre las intervenciones realizadas en los diferentes departamentos se encuentra:





Fortalecimiento institucional

(GRI 203)

08. Fortalecimiento institucional

En 2025, la Cruz Roja Antioquia avanzó en la consolidación de su sostenibilidad de largo plazo, eje estratégico definido en el Direccionamiento Estratégico 2022-2026. A través del fortalecimiento del modelo de **Negocios Sociales**, la modernización tecnológica, la automatización de procesos y el robustecimiento de su infraestructura, la organización fortaleció su capacidad para generar recursos destinados a la misión humanitaria.

(GRI 203-1 – Impactos económicos indirectos)

Estas inversiones permiten asegurar la continuidad de la operación humanitaria, optimizar el uso de los recursos y generar valor social sostenible para las comunidades, aliados, usuarios y donantes que confían en la labor de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia.



Entre las principales inversiones se destacan:



**Ampliación de
la flota asistencial:**
Ambulancias, camionetas 4x4



Inversión en certificación y
equipamiento técnico para el grupo de
Rescate Urbano Nivel Liviano

USAR – COL 32



Da clic y mira el video



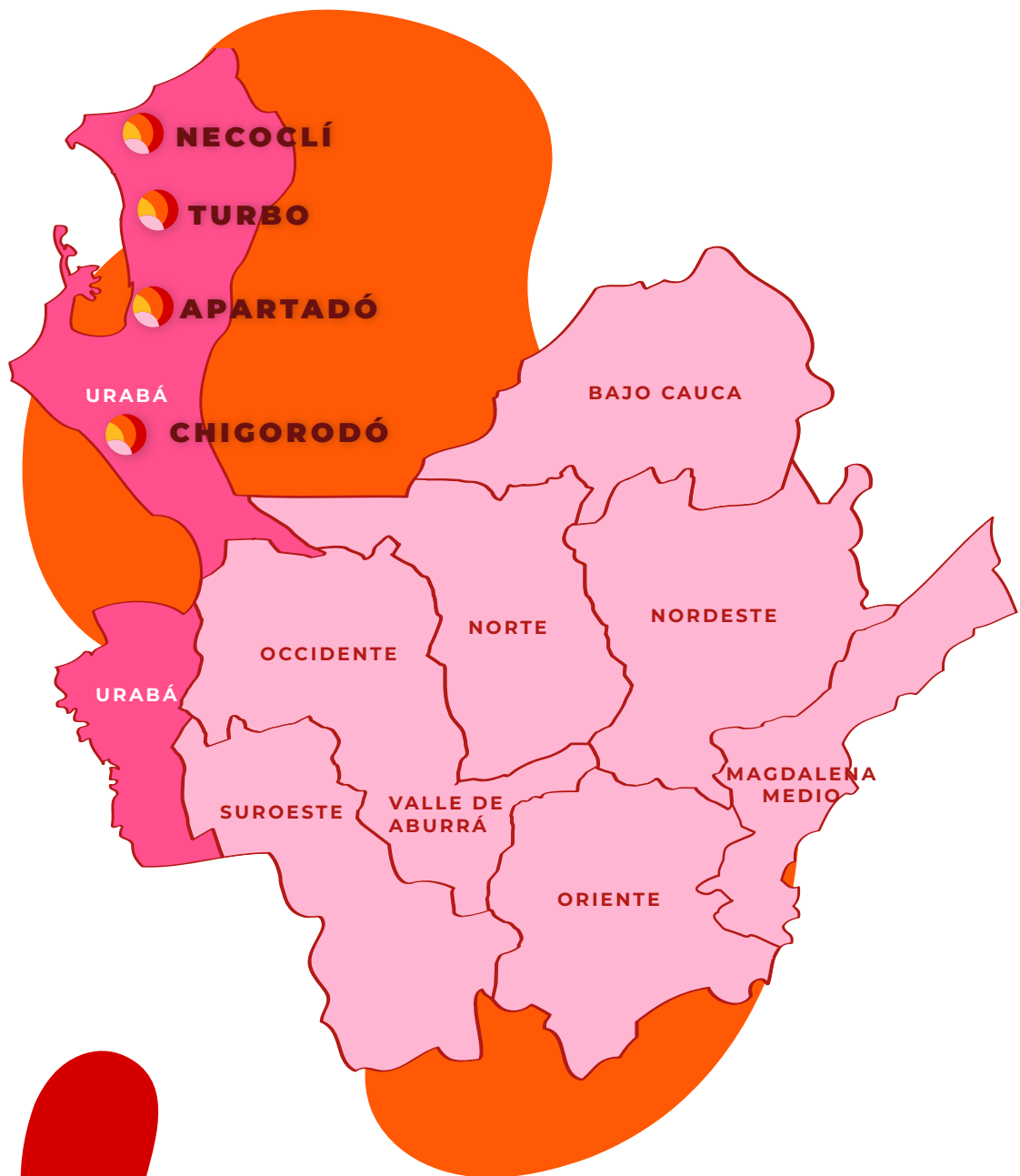
Modernización del Banco de Sangre



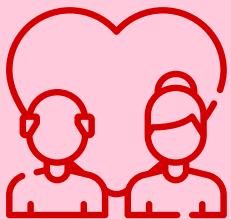
Preservación del patrimonio inmobiliario

8.1. Acción Local, alcance mundial

Desde las **Unidades Municipales** y **Grupos de Apoyo** llevamos la misión humanitaria hasta las zonas más apartadas, fortaleciendo el bienestar y la resiliencia de las comunidades.



Urabá



Promovimos el bienestar de las personas mayores mediante el proyecto **Fortaleciendo Vidas** e impulsamos acciones de educación y sensibilización sobre cambio climático y gestión del riesgo de desastres.



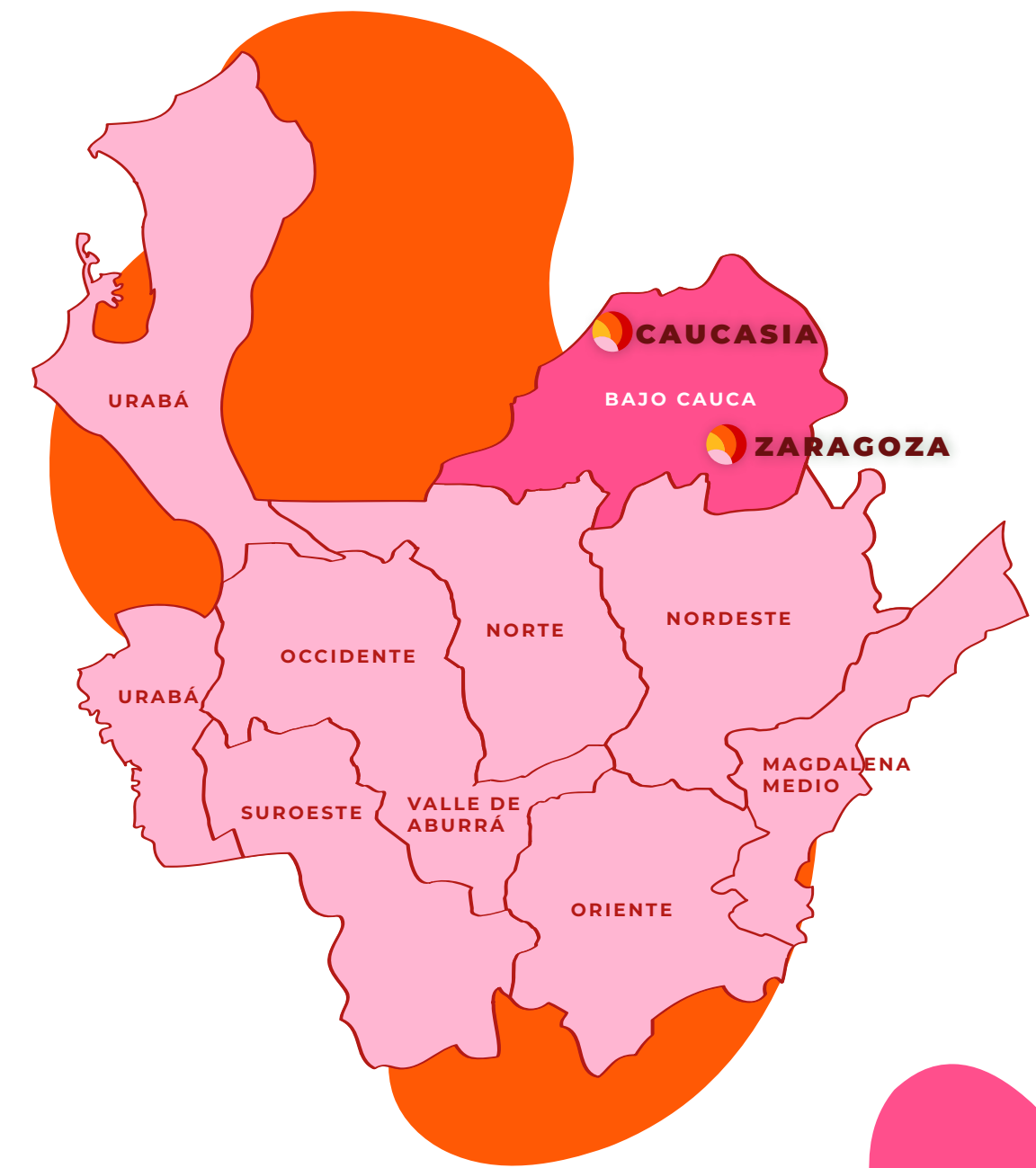
Capacitamos comunidades rurales en Primeros Auxilios y promovimos la cultura de paz en instituciones educativas, involucrando estudiantes, docentes y acudientes.



Fortalecimos la resiliencia comunitaria por medio del proyecto **Tejiendo Redes de Protección**, con procesos de formación y acompañamiento a poblaciones en condición de vulnerabilidad.



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



Bajo Cauca



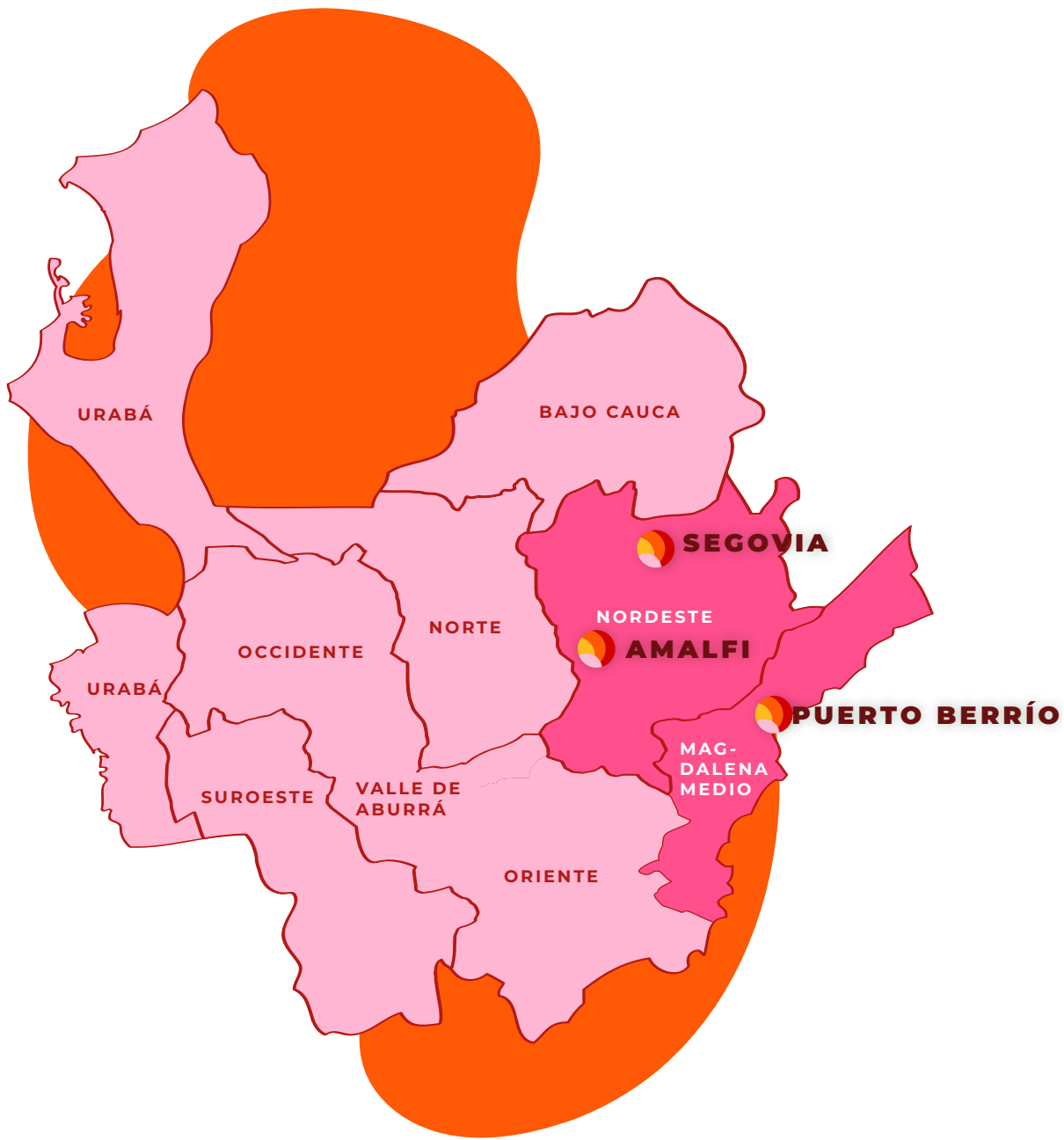
Con apoyo del **CICR (Comité Internacional de la Cruz Roja)** desarrollamos proyectos enfocados en cambio climático y cuidado del medio ambiente, promoviendo prácticas agrícolas sostenibles basadas en conocimientos ancestrales. Además, fortalecimos instituciones educativas mediante acciones de promoción de la cultura de paz.



Implementamos procesos de gestión del riesgo y preparación ante desastres, fortaleciendo capacidades comunitarias en respuesta y primeros auxilios. Asimismo, realizamos jornadas de promoción de la salud y capacitamos a voluntarios en prevención de violencias, enfoque de género y acciones de protección.



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional**
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



Nordeste y Magdalena Medio



Fortalecimos las capacidades de los Coordinadores de Salud del municipio y brindamos formación a comunidades vulnerables en Gestión del Riesgo de Desastres y Primeros Auxilios Comunitarios.



Desarrollamos acciones de acompañamiento a pacientes paliativos y personas mayores



Promovimos valores como el respeto, la convivencia y la comunicación asertiva en niñas y niños a través de la iniciativa comunitaria **Cine al Barrio**.



01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

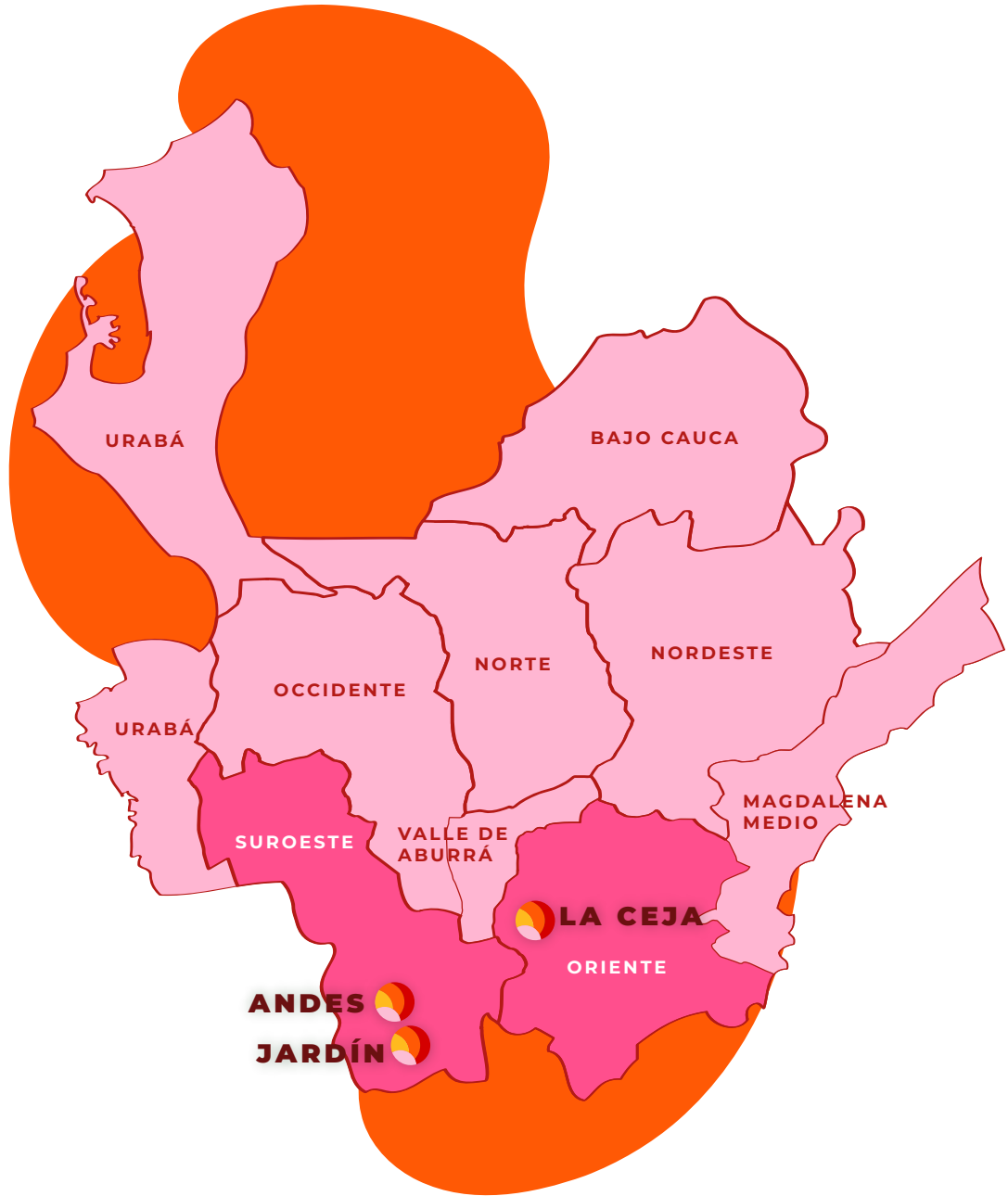
11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

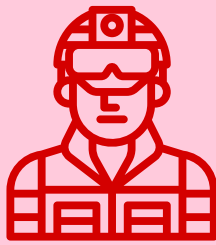


Suroeste



Fortalecimos capacidades comunitarias en gestión del riesgo y primeros auxilios comunitarios, además de promover la cultura de paz en instituciones educativas y contribuimos al bienestar de pacientes paliativos y personas mayores, fortalecimos comunidades educativas mediante el proyecto **Escuelas Constructoras de Paz**.

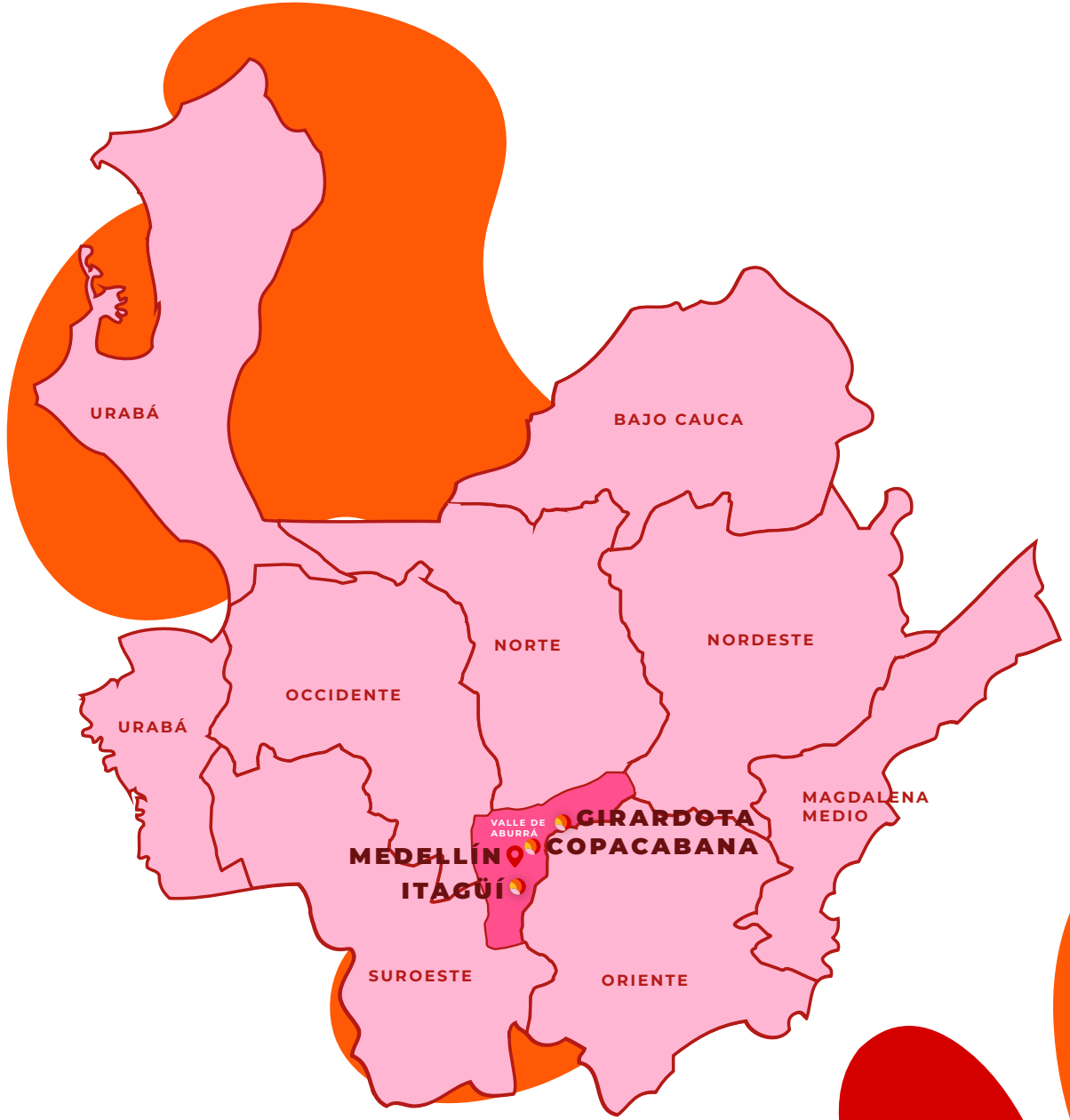
Oriente



En articulación con la administración realizamos atención de ventos masivos y portamos al fortalecimiento de comunidades educativas del territorio, promoviendo una cultura de paz.



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



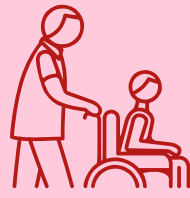
Valle del Aburrá



Fortalecimos comunidades e instituciones educativas mediante capacitaciones en principios humanitarios, cultura de paz y resiliencia social.



Desarrollamos capacidades comunitarias en agua, saneamiento y gestión del riesgo de desastres en poblaciones vulnerables.



Contribuimos al bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de pacientes paliativos y personas mayores.



Implementamos acciones de promoción y prevención en salud, así como articulación con entidades locales para el fortalecimiento comunitario y la atención de eventos masivos.*

* Algunas de estas acciones se realizan en el marco de convenios con las Administraciones Municipales





Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria



09. Inversión, alcance e impacto de labor humanitaria



DESAFÍO 1
CRISIS Y DESASTRES



129.584

Beneficiarios directos e indirectos



\$19.397,1

Millones COP



DESAFÍO 2
SALUD

27.517

Beneficiarios directos e indirectos

\$8.816,9

Millones COP



DESAFÍO 3
CAMBIO CLIMÁTICO

46.900

Beneficiarios directos e indirectos

\$203,6

Millones COP



DESAFÍO 4
VALORES E INCLUSIÓN

18.274

Beneficiarios directos e indirectos

\$424,5

Millones COP



DESAFÍO 5
MIGRACIÓN

52.976

Beneficiarios directos e indirectos

\$111,3

Millones COP



TRANSVERSAL

360

Beneficiarios directos e indirectos

\$21,0

Millones COP



TOTAL

275.611

Beneficiarios directos e indirectos

\$28.974,4

Millones COP

9.1 Resumen impacto proyectos humanitarios

9.1.1 Descripción de Proyectos humanitarios según desafío



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

ACCIONES DEL PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO DEL PROYECTO HIDROELÉCTRICO ITUANGO

Objetivo

Brindar servicios de asesoría, capacitación, coordinación y operación para la actualización e implementación del Plan de Gestión del Riesgo de Desastres (PGRDEPP) y el Plan de Emergencia y Contingencias



Municipios de intervención

Briceño, Buriticá, Cáceres, Caucasia, Ituango, Liborina, Medellín, Nechí, Olaya, Peque, Sabanalarga, San Andrés de Cuerquia, Santafé de Antioquia, Tarazá, Toledo, Valdivia y Yarumal



Contrato: Empresas Públicas de Medellín



99.408

Beneficiarios
directos e
indirectos

Tipo de articulación

Contrato
• CW327728



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES PARA EL NEGOCIO DE GENERACIÓN DE ENERGÍA DE EPM

Objetivo

Actualizar Planes de Gestión del Riesgo, capacitaciones (gestión del riesgo, primeros auxilios psicológicos), simulaciones y simulacro; además de acompañamiento técnico para la construcción de indicadores de gestión y ejecución.



Municipios de intervención

Guadalupe, San Rafael, Concepción, San Carlos, Guatapé, El Peñol, Santo Domingo, San Vicente Ferrer, Marinilla, Alejandría, Amalfi, Gómez Plata, Yolombo, Carolina del príncipe, Guadalupe, Angostura, Yarumal, Puerto Nare, Puerto Boyacá, Donmatias, Santa Rosa de Osos, San Pedro de los Milagros, Bello, Barbosa, Entrerriós, Girardota, Belmira, La Dorada (Caldas)



Contrato Empresas Públicas de Medellín



808

Beneficiarios directos e indirectos

Tipo de articulación
Contrato



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



**DESAFÍO 1.
CRISIS Y
DESASTRES**

**ALCANCES TÉCNICOS PARA PROVEER LOS
SERVICIOS DE GESTIÓN DEL RIESGO DE
DESASTRES PARA LA VICEPRESIDENCIA
DE GENERACIÓN DE ENERGÍA DE EPM**

Objetivo

Realizar talleres para los Consejos Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres de los municipios priorizados por EPM, apoyamos actualización de planes de gestión del riesgo de desastres y simulacros en centrales de generación de energía.

**Municipios de
intervención**

Achí, Cícuco,
Magangué, Mompox,
Montecristo, Pinillos
y San Jacinto Del
Cauca



1528

beneficiarios directos
e indirectos

**Tipo de
articulación
Contrato**



**Contrato
Empresas Públicas de Medellín**



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

PROYECTO DE TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN

Objetivo

Ejecutar simulaciones y simulacros para la Unidad de Subestaciones y líneas T&D de EPM, para los escenarios de riesgo priorizados en las líneas de transmisión y para las subestaciones.



Municipios de intervención

Cocorná, La Ceja, Yarumal, Barbosa, Caucasia, Caldas, Bello, Envigado, Copacabana, Girardota, Guadalupe, Amalfi, Puerto Nare, Amagá, Apartadó, Sonsón, Soacha, Barrancabermeja (Santander), Junín y Bojacá (Cundinamarca)



1.180

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de articulación

Contrato

• CW 312157



Contrato Empresas Públicas de Medellín



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

PROYECTO AGUA Y SANEAMIENTO

Objetivo

La implementar la gestión del riesgo para el Sistema de Producción de Agua Potable La Ayurá (presa La Fe y El Buey) contempló la formulación de planes operativos, el desarrollo de procesos de capacitación y fortalecimiento de capacidades mediante talleres dirigidos a comunidades y entidades territoriales, la realización de simulaciones y simulacros para mejorar la preparación y respuesta ante emergencias, y la entrega de kits pedagógicos a comunidades y Consejos Municipales de Gestión del Riesgo.



Municipios de intervención

Ayapel, Buenavista, La
Apartada, Montelíbano
y Pueblo Nuevo



2.712

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de articulación

Contrato

• CW 334187



Contrato
Empresas Públicas de Medellín



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



**DESAFÍO 1.
CRISIS Y
DESASTRES**

PROYECTO METROCABLES

Objetivo

Formular y documentar el plan de gestión del riesgo de desastres de los cables aéreos que incluye actualización de amenazas, controles de prevención y de protección y planes de acción según lo requerido en el Decreto 2157 de 2017.

**Municipios de
intervención**

Medellín



**Tipo de
articulación**
Contrato



Nombre aliado | Cooperante | Financiado
Empresa de Transporte Masivo del Valle de Aburrá LTDA



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

TÚNEL DE ORIENTE

Objetivo

Formular y diseñar de un Plan de Ayuda Mutua (PAM) para la Concesión Túnel Aburrá Oriente en su área de influencia operacional y la construcción de procedimientos de respuesta para la brigada de emergencias de la Concesión.

Municipios de intervención

Caimito, Galeras,
Guaranda, Majagual



Tipo de articulación

Contrato



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Concesión Túnel de Aburrá Oriente S.A.



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

PROYECTO ISA-INTERCOLOMBIA

Objetivo

Diseñar, planear ejecutar ds actividades que hacen parte del plan de preparación para la respuesta oportuna y efectiva ante las emergencias o desastres que se puedan presentar en los activos propiedad de INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. E.S.P., operados, administrados y mantenidos por ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.



Municipios de intervención

San Benito Abad,
San Marcos y Sucre



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
**ISA Intercolombia - Sociedad Nacional de la
Cruz Roja Colombiana**



632

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de
articulación
Acuerdo Operativo



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

PROYECTO GRAMALOTE

Objetivo

Implementar actividades como talleres, cursos y simulacros para el fortalecimiento y generación de capacidades en gestión de riesgos de desastres a los Consejos Municipales de Gestión del Riesgo (CMGRD) que hacen parte de la zona de interés del proyecto minero Gramalote en su etapa de reasentamiento.



Municipios de intervención

San Roque



192

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de articulación

Contrato



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Gramalote



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

COMUNIDADES TRANSFORMADORAS DE SUS TERRITORIOS

Objetivo

Desarrollar las competencias y habilidades de comunidades en condición de vulnerabilidad a través de la implementación de las metodologías institucionales que se ajusten a las necesidades humanitarias de la población priorizada.



Municipios de intervención

Andes, Jardín,
Copacabana,
Girardota, Barbosa,
Itagüí, Puerto Berrío,
La Ceja, Caucasia,
Zaragoza, Apartadó,
Chigorodó, Segovia,
Amalfi y Turbo



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



7.460

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de
articulación
Financiado



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

ATENCION DE EVENTOS ADVERSOS

Objetivo

Fortalecer la capacidad de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia para prevenir, prepararse, responder eficazmente ante desastres y crisis humanitarias, reduciendo la vulnerabilidad de las comunidades más expuestas y promoviendo una cultura de seguridad y resiliencia.



Municipios de intervención

Barbosa, Girardota,
Copacabana, Bello,
Medellin, Itagui, La
Ceja, La pintada,
Concordia, Salgar,
Heliconia



15.064

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de articulación Financiado



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 1. CRISIS Y DESASTRES

LÍNEA DE COOPERACIÓN AGUA SANEAMIENTO Y SALUD

Objetivo

Reducir los riesgos de seguridad y en la salud pública de las comunidades afectadas por el CANI y situaciones de violencia armada, por medio de proyectos que mejoren el acceso a: la cadena de agua, saneamiento básico y hábitos de higiene óptimo.



Municipios de intervención

Tarazá



600

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de articulación Cooperación



Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
CICR



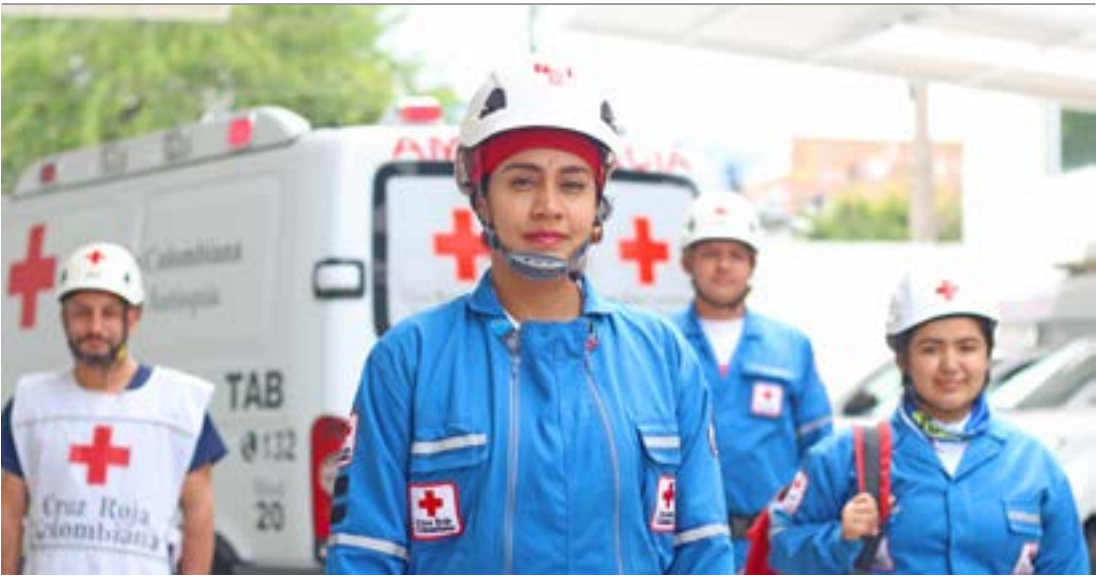
REPUESTA A EMERGENCIAS Y DESASTRES



4

Emergencias atendidas
de mediano y alto impacto

- **Bello:** Movimiento en masa
- **La Pintada, Salgar y Concordia:** Inundaciones
- **Briceño:** Desplazamiento forzado
- **Heliconia:** Apoyo entrega de ayudas humanitarias



685

Personas atendidas
en Tripulaciones en
el Área Metropolitana

- Accidentes de tránsito
- Autolesión
- Enfermedad común
- Accidentes en el hogar
- Incendio
- Otros eventos de origen natural y antrópico



2.1

Toneladas distribuidas en entrega
de ayudas humanitarias

9.2 UNGRD acredita a la Cruz Roja Antioquia como Grupo de Búsqueda y Rescate Urbano



USAR COL-32 Nivel Liviano Especializado

La Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD) otorgó a la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia la acreditación como Grupo de Búsqueda y Rescate Urbano USAR COL-32 Nivel Liviano Especializado, el máximo reconocimiento nacional en esta materia.

Esta acreditación certifica que el equipo cuenta con las capacidades técnicas y humanas para ejecutar operaciones de búsqueda y rescate en zonas urbanas inmediatamente después de una emergencia o desastre, con el propósito de salvar el mayor número de vidas en el menor tiempo posible.

Con la acreditación del Grupo USAR COL-32, Colombia suma 22 equipos acreditados y reacreditados por la UNGRD, el de la Cruz Roja es el segundo en el departamento de Antioquia.



Da clic y mira el video

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 2. SALUD

ACCIONES DEL PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO DEL PROYECTO HIDROELÉCTRICO ITUANGO

Objetivo

Prestar servicio de atención pre hospitalaria, traslado asistencial de pacientes y actividades asociadas en temas de salud.



Municipios de intervención

Toledo y Briceño



1.325

Beneficiarios
directos e
indirectos

Tipo de articulación

Contrato
• CW296673
• CW339693
• CW368727



Contrato
Empresas Públicas de Medellín



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 2. SALUD

FORTALECIENDO VIDAS

Objetivo

Fortalecer el bienestar integral de adultos mayores, pacientes en condición paliativa y sus cuidadores, mediante procesos de formación, técnicas de acompañamiento psicosocial, cuidado de la salud, y la promoción de espacios de esparcimiento que mejoren sus habilidades, competencias y calidad de vida, así como sus redes de apoyo.



Municipios de intervención

Medellín, Andes,
Barbosa, Chigorodó,
Itagüí, Puerto Berrío



2.448

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Financiado



Financiado
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



**DESAFÍO 2.
SALUD**

**SALUD INTEGRAL PARA LA POBLACIÓN
PRIVADA DE LA LIBERTAD**

Objetivo

Contribuir al mejoramiento de la salud integral de las personas privadas de la libertad en las cárceles priorizadas en Colombia.

**Municipios de
intervención**

Santa Rosa de Osos



44

Beneficiarios directos
e indirectos

**Tipo de
articulación
Cooperación**



**Cooperación
Cruz Roja Noruega - Sociedad Nacional de la Cruz
Roja Colombiana**



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 2. SALUD

TEJIENDO REDES DE PROTECCIÓN

Objetivo

Promover espacios seguros para prevenir y mitigar las violencias basadas en género y la violencia sexual entre los voluntarios de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia, fortaleciendo sus conocimientos y capacidades de actuación mediante talleres participativos, para la atención de posibles casos al interior de la institución y su posterior réplica en las comunidades.



Municipios de intervención

Medellín, Andes,
Jardín, Copacabana,
Girardota, Barbosa,
Itagüí, Puerto Berrío,
La Ceja, Caucasía,
Zaragoza, Apartadó,
Chigorodó, Segovia,
Amalfi, Necoclí y
Turbo



Cooperación:
Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana



988

Beneficiarios directos
e indirectos

Tipo de
articulación
Cooperación



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 2. SALUD

CUIDÁNDONOS PARA CUIDAR

Objetivo

Concientizar y capacitar a los/as voluntarios/as de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia en la identificación de factores de riesgo y protectores en salud mental, adoptando hábitos de autocuidado y prácticas de apoyo entre compañeros/as, por medio de talleres



Municipios de intervención

Medellín, Andes, Jardín,
Copacabana, Girardota,
Barbosa, Itagüí,
Puerto Berrío, La Ceja,
Caucasia, Zaragoza,
Apartadó, Chigorodó,
Segovia, Amalfi, Necoclí
y Turbo



1.692

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Cooperación



Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana



01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI



DESAFÍO 2. SALUD

LÍNEA DE COOPERACIÓN SALUD

Objetivo

Fortalecer a la comunidad en materia de conocimiento en rutas de atención, primeros auxilios comunitarios y protección a la misión médica.

Municipios de intervención

Cáceres, Tarazá, Remedios, Anorí, Ituango y Segovia



388

Beneficiarios directos e indirectos

Tipo de articulación
Cooperación



Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
Comité Internacional de la Cruz Roja



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 2. SALUD

SALUD EN RUTA

Objetivo

Prestar atención primaria en salud a comunidades vulnerables con características especiales como dificultad de acceso a los servicios de salud y que se encuentren alejadas de los cascos urbanos

Municipios de intervención

Dabeiba y
Caucasia



1496

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Financiado

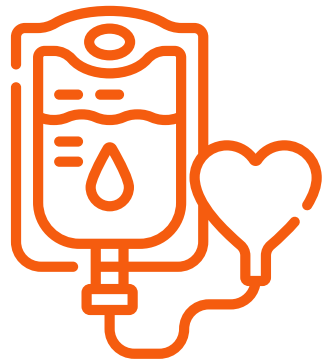


Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



Da clic y mira el video

- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria**
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



13.934
Beneficiarios
hemocomponentes



428
Banco de Ojos



1.013
Personas de PAPA



1.067
Eventos masivos



2.236
Atenciones en
eventos masivos

458

Beneficiarios
acompañamientos
capacitaciones





DESAFÍO 2 SALUD

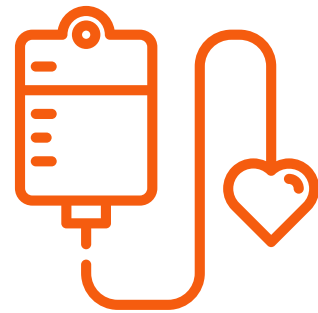
Línea de Servicio Banco de Sangre



En 2025, más de

13.934

personas pudieron mejorar su calidad de vida, gracias a quienes de manera altruista donaron sangre y plaquetas.



Donación de sangre

22.791

Cantidad de unidades captadas



Donación de plaquetas

5.539

Cantidad de unidades captadas



2.738

Donantes de plaquetas

24.110

Donantes de sangre

Distribución de hemocomponentes

PRODUCTO	CANTIDADES DISTRIBUIDAS AÑO	NºAPROX. USUARIOS ANUAL
Glóbulos rojos pobres en leucocitos	15.301	7.651
Glóbulos rojos filtrados	6.762	3.381
Plaqueta aféresis	5.382	1.794
Plasma fresco congelado	3.981	664
Crioprecipitados	2.670	445
TOTAL	34.096	13.934



Asesorías - acompañamientos - capacitaciones

458

Beneficiarios

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 2 SALUD

Línea de Servicio Banco de Ojos



428

Personas beneficiadas con el suministro de
tejidos oftalmológicos de alta calidad



141

Donantes de tejidos oftalmológicos



DESAFÍO 2 SALUD

Línea de Servicio Salud



6

Puntos de atención en primeros auxilios



1013

Personas atendidas



- Comfama Segovia
- Comfama Santa Fe de Antioquia

- Comfama La Pintada
- Comfama La Morelia
- Comfama El Bagre



Servicio de traslado asistencial (Ambulancias Básicas y Medicalizadas)

*Incluye Contratos Antioquia Gold, Aris Mining, Tasajera.

2.236

Personas atendidas*

666

Traslados*



Atención a Eventos Masivos



1.067

Personas atendidas



2.312

Eventos atendidos



237

Botiquines y Camillas vendidas



Haz clic e ingresa a la tienda

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



**DESAFÍO 3.
CAMBIO
CLIMÁTICO**

INICIATIVAS LOCALES

Objetivo

Fortalecer la resiliencia de las comunidades Barrio Chino y Santa Rosita frente a los efectos adversos del cambio climático a través de la implementación de prácticas sostenibles y la promoción de una cultura de cuidado ambiental.

**Municipios de
intervención**

Caucasia



320
Beneficiarios
directos e indirectos

**Tipo de
articulación**
Cooperación



Nombre aliado | Cooperante | Financiator
Comité Internacional de la Cruz Roja





DESAFÍO 3. CAMBIO CLIMÁTICO

RESILIENCIA CLIMÁTICA

Objetivo

Contribuir a reducir los impactos humanitarios del Cambio Climático actuales y futuros, y apoyar a las personas a adaptarse ante ello.



Municipios de intervención
Copacabana



46.580

Beneficiarios directos e indirectos

Tipo de articulación
Cooperación



Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
Federación Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja





**DESAFÍO 4.
VALORES E
INCLUSIÓN**

ENTORNOS RESILIENTES

Objetivo

Fortalecer las capacidades y habilidades en torno a la resiliencia comunitaria en zonas con necesidades prioritarias de Medellín, con el fin de abordar desafíos de manera autónoma y sostenible, promoviendo el desarrollo integral y la autogestión.



**Municipios de
intervención**

Medellín



4.880

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación
Financiado



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 4. VALORES E INCLUSIÓN

ESCUELAS CONSTRUCTORAS DE PAZ

Objetivo

Transformar y consolidar la cultura de paz en instituciones educativas priorizadas de Antioquia, empoderando a estudiantes, docentes y padres de familia en principios humanitarios y competencias para la resiliencia social. Esto se logrará mediante la capacitación integral en primeros auxilios, gestión del riesgo, promoción de la convivencia, salud mental, adaptación al cambio climático y donación de sangre, así como la promoción de interacciones con comunidades vulnerables y el fomento de competencias cívicas, liderazgo, comunicación, respeto y trabajo colaborativo, inspirados en los principios de la Cruz Roja.



Municipios de intervención

Medellín, Itagüí,
Barbosa, La Ceja,
Copacabana, Girardota,
Jardín, Andes,
Apartadó, Chigorodó,
Caucasia, Necoclí



4.100

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Financiado



Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



DESAFÍO 4.
VALORES E
INCLUSIÓN

BRIGADAS EDUCATIVAS CICR

Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Comité Internacional de la Cruz Roja



Objetivo

Fortalecer los entornos de protección de los niños, niñas y adolescentes, mediante el desarrollo de las Brigadas Educativas (Jornadas Escolares Complementarias) en comunidades que se han visto afectadas por situaciones de conflicto armado y otras situaciones de violencia.



Municipios de intervención

Caucasia (Corregimiento Santa Rosita), Yarumal (Corregimiento El Cedro)







296

Beneficiarios directos e indirectos

Tipo de articulación
Cooperación



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



**DESAFÍO 4.
VALORES E
INCLUSIÓN**

TEJIENDO REDES DE PROTECCIÓN

Objetivo

Promover la creación de entornos protectores en comunidades propensas a vulnerabilidades por causa del contexto social, ambiental y otras dinámicas de los territorios que los exponen a diferentes riesgos.



**Municipios de
intervención**

Necoclí e Itagüí



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



584

Beneficiarios
directos e indirectos

**Tipo de
articulación**
Financiado



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 4. VALORES E INCLUSIÓN

PROMOVIENDO VÍNCULOS DE PROTECCIÓN

Objetivo

Promover acciones humanitarias de protección a población en condición de vulnerabilidad en las líneas de ayuda humanitaria, contaminación por armas, deportación, Misión Médica, protección de vínculos familiares, trata de personas, entre otras.



Municipios de intervención

Caucasia, Medellín,
Área metropolitana,
Chigorodó, La Ceja



3.976

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Financiado



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia





666
Usuarios educación



Total
18.274
Beneficiarios directos, indirectos y usuarios



DESAFÍO 4 VALORES E INCLUSIÓN

Línea de Servicio Instituto para el Trabajo y el Desarrollo Humano



Creemos en el poder de la educación como motor de cambio para **construir un futuro más equitativo y próspero**



Cursos, diplomados y técnicos laborales

353

Cursos desarrollados

6.863

Horas

4.438

Usuarios

01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 5. MIGRACIÓN

A TU LADO

Objetivo

Gestionar la asistencia humanitaria de emergencia, protección e inclusión de personas en movilidad humana, en tránsito, con vocación de permanencia, refugiados, deportados y comunidades de acogida en el departamento de Antioquia.



Municipios de intervención

Medellín, San Jerónimo,
Santa Fe de Antioquia,
Rionegro, Bello, Itagüí,
Caldas, Amagá, La Pintada



7.596

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Financiado



Nombre aliado | Cooperante | Financiado
Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 5. MIGRACIÓN

PROTECCIÓN EN DARIÉN

Objetivo

Atender las necesidades humanitarias y de protección asociadas a la crisis migratoria en el Darién.



Municipios de intervención

Acandí, Capurganá,
Necoclí, Apartadó, Turbo,
Chigorodó, Medellín



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Española



28.004

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de
articulación
Cooperación



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

**09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria**

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 5. MIGRACIÓN

TIENDAS HUMANITARIAS

Objetivo

Brinda acceso a elementos básicos de autocuidado y, al mismo tiempo, tomar un rol activo al elegir los productos que mejor responden a sus necesidades y a su experiencia de movilidad humana.



Municipios de intervención

Medellín, San
Jerónimo, Santa
Fe de Antioquia,
Bello, Itagüí, Caldas,
Amagá, La Pintada



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
**Federación Internacional de la Cruz Roja
y de la Media Luna Roja**



1.300

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de
articulación
Cooperación



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance
e impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



DESAFÍO 5. MIGRACIÓN

PROVISIÓN DE ASISTENCIA HUMANITARIA A POBLACIÓN VULNERABLE SUJETA A MÚLTIPLES AFECTACIONES EN COLOMBIA NECOCLÍ-ANTIOQUIA. ECHO HIP CRAL

Objetivo

Provisión de ayuda humanitaria de emergencia y atención en salud a comunidades vulnerables en Colombia, para el caso de Antioquia se priorizan comunidades migrantes en condición de transito, comunidad de acogida.

Municipios de intervención

Necoclí, Turbo,
Acandí.



16.076

Beneficiarios
directos e indirectos

Tipo de articulación Cooperación



Nombre aliado | Cooperante | Financiador
Cruz Roja Alemana



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



TRANSVERSAL

FORTALECIMIENTO SECCIONALES

Objetivo

Promover la gestión y mejora continua en las Seccionales de tal manera que dé respuesta oportuna a las necesidades humanitarias del territorio a través de la implementación de buenas prácticas en torno a la administración, así como mecanismos, herramientas y sistemas que permitan formular, planificar y evaluar continuamente su funcionamiento y la promoción del talento humano (voluntarios) como base para el auto desarrollo organizacional sostenible.



Municipios de intervención

Zaragoza, Caucasia, Amalfi y Segovia





Nombre aliado | Cooperante | Financiadore
Comité Internacional de la Cruz Roja





360

Beneficiarios directos e indirectos

Tipo de articulación

Cooperación





Gestión ambiental



(GRI 306)

10. Gestión ambiental



La institución integra la gestión ambiental como componente transversal de su operación, reconociendo la relación entre la protección del entorno, la salud humana y la sostenibilidad de la acción humanitaria. El enfoque combina control ambiental operativo, procesos educativos y de sensibilización, e iniciativas comunitarias orientadas a fortalecer la resiliencia climática, la protección de la biodiversidad y el manejo adecuado de los residuos, en cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria vigente.

10.1. Gestión de residuos institucionales

La Seccional implementa procesos sistemáticos para la gestión de los residuos generados en el desarrollo de sus actividades administrativas, operativas y de prestación de servicios de salud, garantizando su adecuada clasificación, almacenamiento, recolección y disposición final, conforme a la normatividad ambiental y sanitaria vigente.

10.2. Tipos y cantidades de residuos



Aprovechable

4.985 kg

Papel, cartón, plásticos y otros reciclables, generados en todas las áreas; destinado a **reclicaje**.



No aprovechables

5.066 kg

Generados en todas las áreas; disposición final mediante **gestor externo autorizado**.



Peligrosos

27.176,4 kg

Asociados principalmente al Banco de Sangre, Banco de Ojos y Servicios de Salud; disposición final controlada.

La disposición y el tratamiento se realizan a través de gestores externos autorizados, bajo esquemas de control y verificación documental.

La Seccional cuenta con los siguientes instrumentos de gestión y control:

- Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud y otras actividades (PGIRASA)
- Certificados mensuales de disposición final, emitidos por el gestor autorizado de residuos peligrosos.
- Reportes periódicos a la secretaria de Salud (formato RH1).
- Reporte anual al Registro Único Ambiental (RUA).

Estos mecanismos aseguran la correcta gestión de los residuos, mitigan riesgos ambientales y protegen la salud de colaboradores, voluntarios y comunidades atendidas.

10.3.Practicas e iniciativas ambientales

Durante el período de reporte se desarrollaron diversas prácticas e iniciativas ambientales orientadas a fortalecer la cultura ambiental institucional, promover la economía circular y generar impactos positivos en las comunidades.

Entre las iniciativas internas se destacan:



DÍA DE SOL (SALUD, ORDEN Y LIMPIEZA)

Jornada de orden, limpieza y recolección diferenciada de residuos con **130 kg** gestionados correctamente, incluyendo pilas, aceite usado y textiles no donables.

Jornadas de sensibilización al voluntariado sobre separación en la fuente.



Talleres lúdicos de reciclaje con niños en Itagüí (Barrio La Cruz)

Componente de Eco – Resiliencia Blanquizal, orientado a mejorar el manejo comunitario de residuos y reducir riesgos sanitarios.

Jornadas de siembra, caminatas de observación, talleres de soluciones basadas en la naturaleza, proyectos de resiliencia climática y fortalecimiento de huertas comunitarias en varios municipios del departamento.

10.4 Educación y sensibilización ambiental

En articulación con el **Programa Al Aire Libre (PAL)** y proyectos de resiliencia climática, se desarrollaron procesos de formación dirigidos a voluntarios, estudiantes, comunidades y población infantil, sobre cambio climático, separación y aprovechamiento de residuos, protección de la biodiversidad, adaptación climática, medios de vida y agricultura climáticamente inteligente.

10.5 Retos y oportunidades

RETOS

Limitaciones para medir cuantitativamente los residuos en acciones comunitarias y jornadas educativas,ynecesidaddefortalecerlasistematización de información ambiental en actividades no operativas.

OPORTUNIDADES

Ampliar la medición y trazabilidad de las iniciativas ambientales, fortalecer alianzas con gestores y actores ambientales, y consolidar la gestión ambiental como parte de los procesos de formación, respuesta humanitaria y trabajo comunitario.





Grupos de interés



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI

11. Grupo de interés

La **Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia** reconoce el relacionamiento con sus grupos de interés como un elemento transversal para el cumplimiento de su misión humanitaria, la gestión de sus impactos sociales y económicos y el fortalecimiento de la confianza institucional. En coherencia con su enfoque humanitario y su presencia territorial, la Seccional interactúa de manera permanente con diversos grupos de interés, cuyas expectativas, necesidades y aportes son considerados en la planeación, ejecución y evaluación de sus acciones.

Este capítulo presenta el enfoque institucional para la participación de los grupos de interés, así como los principales mecanismos de relacionamiento y escucha activa implementados durante el período de reporte, los cuales alimentan la planeación, la toma de decisiones y la mejora continua de la gestión institucional.



Comunidades

La interacción con las comunidades se realiza a través de la ejecución de proyectos humanitarios, acciones de respuesta a emergencias, procesos de formación y fortalecimiento de capacidades, buscando promover la resiliencia, la protección y el acceso a servicios esenciales.

Colaboradores

La relación con los colaboradores se gestiona a través de prácticas de gestión del talento humano que incluyen procesos de selección, formación y desarrollo, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, evaluación de desempeño y mecanismos de escucha activa, orientados a promover entornos laborales seguros, equitativos y alineados con los valores humanitarios.

Voluntariado

El voluntariado constituye un grupo de interés estratégico para la Seccional y su relacionamiento se desarrolla mediante procesos de vinculación, formación básica y continuada, acompañamiento permanente, bienestar, participación en proyectos humanitarios y espacios de liderazgo y representación, fortaleciendo su capacidad de respuesta y compromiso con la misión institucional.

Usuarios

La interacción con los usuarios y pacientes se realiza mediante la prestación de servicios de salud, bancos de sangre y ojos, atención prehospitalaria y eventos masivos, garantizando la calidad, seguridad, confidencialidad de la información y el acceso oportuno a los servicios, así como canales de atención y retroalimentación para el mejoramiento continuo.

Donantes

El relacionamiento con los donantes se desarrolla a través de campañas de sensibilización, promoción de la donación voluntaria, procesos de fidelización y reconocimiento, asegurando la transparencia, el uso responsable de los aportes recibidos y la sostenibilidad de los servicios humanitarios.

Aliados estratégicos y cooperantes

La Seccional mantiene una relación activa con aliados estratégicos y cooperantes nacionales e internacionales mediante la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos conjuntos, el intercambio técnico y la articulación institucional, orientados a ampliar el alcance, la cobertura y el impacto de la acción humanitaria en el territorio.

Entidades públicas y privadas

La relación con las entidades públicas y privadas se desarrolla a través de procesos de articulación interinstitucional, convenios, contratos y mesas de trabajo, contribuyendo a la complementariedad de capacidades, la gestión del riesgo, la atención de emergencias y el fortalecimiento de la respuesta territorial.

Estudiantes

La relación con los estudiantes se desarrolla a través de programas de educación continua y formación técnica, orientados al fortalecimiento de competencias, la promoción de prácticas seguras y la formación en valores humanitarios, con acompañamiento y retroalimentación permanente.

Clientes

La interacción con los clientes se realiza a través de la prestación de servicios institucionales, comerciales y de gestión del riesgo, bajo criterios de calidad, cumplimiento normativo y enfoque humanitario, apoyada en procesos de atención, retroalimentación y mejora continua de los servicios ofrecidos.

Proveedores

La interacción con los proveedores se gestiona mediante procesos de contratación, adquisición y suministro de bienes y servicios, bajo criterios de transparencia, cumplimiento normativo y apoyo a la operación institucional, asegurando la continuidad y eficiencia de las actividades humanitarias.

- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI

Universidades

La relación con las universidades se desarrolla mediante alianzas, convenios y espacios de cooperación orientados al intercambio de conocimientos, el desarrollo de prácticas académicas, proyectos conjuntos, investigación, formación y fortalecimiento de capacidades, contribuyendo a la generación de conocimiento y al desarrollo de soluciones que aporten a la misión humanitaria y a las necesidades del territorio.

Centros científicos

La relación con los centros científicos se desarrolla a través de espacios de cooperación, intercambio técnico y generación de conocimiento, orientados al desarrollo de investigaciones, análisis y estudios que contribuyan a fortalecer la comprensión de las problemáticas humanitarias, la innovación y la toma de decisiones basada en evidencia.

Medios de comunicación

La interacción con los medios de comunicación se desarrolla mediante estrategias de comunicación, relacionamiento institucional y divulgación de información de interés público, orientadas a visibilizar las acciones humanitarias, promover la sensibilización frente a las causas atendidas por la Institución y fortalecer la confianza, la transparencia y el posicionamiento institucional ante la sociedad.





Cooperantes internacionales y aliados



12. Cooperantes internacionales y aliados

12.1 Cooperantes

12.1.1 Cooperantes internacionales humanitarios

DESAFÍOS	NOMBRE COMPLETO	NOMBRE CORTO
 Cambio climático	Comité Internacional de la Cruz Roja	CICR
	Federación Internacional de la Cruz Roja	FICR
	Cruz Roja Española	CRE
 Valores e inclusión	Comité Internacional de la Cruz Roja	CICR
	Cruz Roja Noruega	CRN
	Cruz Roja Española	CRE

DESAFÍOS	NOMBRE COMPLETO	NOMBRE CORTO
 Salud	Cruz Roja Noruega	CRN
	Comité Internacional de la Cruz Roja	CICR
 Migración	Cruz Roja Española	CRE
	Federación Internacional de la Cruz Roja	FICR

12.1.2 Cooperantes Nacionales humanitarios

DESAFÍOS	NOMBRE COMPLETO	NOMBRE CORTO
 Crisis y desastres	Cuerpos de Bomberos Voluntarios Municipales	CBV
	Cuerpos Oficial de Bomberos Medellín	Bomberos Medellín

12.2 Aliados y clientes

12.2.1 Clientes

LÍNEA DE SERVICIO	NOMBRE COMPLETO	NOMBRE CORTO
 Servicios de salud	Comunidad de Padres Siervos de Maria	Padres Siervos de Maria
 Servicios de salud	Grupo Kaos S.A.S	Grupo Kaos S.A.S
 Servicios de salud	Leones Fútbol Club S.A	Leones Futbol Club S.A
 Servicios de salud	Inversiones Sky Center S.A.S	Inversiones Sky Center S.A.S
 Servicios de salud	El equipo del pueblo S.A.	El equipo del pueblo S.A.
 Servicios de salud	Corporacion para el deporte, salud, infancia y familia	COLDEPORTE
 Servicios de salud	Municipio de la Ceja del Tambo	Municipio de La Ceja
 Servicios de salud	Municipio de Itagüí	Municipio de Itagüí
 Banco Sangre	Fundación Colombiana de Cancerología Clínica Vida	Clínica Vida
 Banco Sangre	E.S.E. Hospital Manuel Uribe Ángel	MUA



01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

LÍNEA DE SERVICIO

NOMBRE COMPLETO

NOMBRE CORTO

LÍNEA DE SERVICIO

NOMBRE COMPLETO

NOMBRE CORTO



Banco Sangre

Corporacion para estudios en salud CES

Clínica CES



Educación - Salud - Banco Sangre

Caja de Compensación Familiar de Antioquia Comfama

Comfama



Banco Sangre

Nueva Clínica Sagrado Corazón S.A.S

Clínica Sagrado Corazón



Educación - Salud - Banco Sangre

Caja de Compensación Familiar de Antioquia Comfenalco

Comfenalco



Banco Sangre

Industria Colombiana de Café S.A.

COLCAFÉ



Servicios de Salud

Enka de Colombia S.A

Enka



Banco Sangre

ALMACONTACT

ALMACONTACT



Servicios de Salud

Atlético Nacional S.A

Nacional



Banco Sangre

Universidad Católica Luis Amigó

Luis Amigó



Servicios de Salud

Gran Colombia Gold Segovia Sucursal Colombia

N/A



Banco Sangre

Clínica EMMSA

EMMSA



Servicios de Salud

Plaza Mayor

Plaza Mayor



Banco Sangre

Clínica Victoriana

Victoriana



Servicios de Salud

Breakfast

Breakfast



Banco Ojos

Clínica de oftalmología San Diego S.A

Oftalmología San Diego



Servicios de Salud

Promotora Colombia (Páramo)

Páramo



Banco Ojos

Clínica de especialidades oftalmológicas S.A.S

CEO



Servicios de Salud

JAO MARKETING

JAO



Banco Ojos

Visión Integrado S.A.S

Visión Integrado



Servicios de Salud

RIUM

RIUM



Educación - Salud - Banco Sangre

Grupo Bancolombia

Bancolombia



Servicios de Salud

Parque Explora

Parque Explora

01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI



LÍNEA DE SERVICIO	NOMBRE COMPLETO	NOMBRE CORTO
 Servicios Educación	Empresa de transporte masivo del Valle de Aburrá LTDA	Metro
 Servicios Educación	Aris Mining Corp	Comfenalco
 Servicios Educación	Concesión Túnel Aburrá Oriente	Túnel Oriente
 Servicios Educación	ISA Intercolombia	ISA
 Servicios Educación	Cámara de Comercio de Medellín	Cámara de comercio de Medellín
 Servicios Educación	Productos Familia - ESSITY	Productos Familia
 Educación- Salud- Banco Sangre	Universidad Pontificia Bolivariana	UPB
 Educación -Banco Sangre	COOPEBOMBAS	N/A
 Banco Sangre	Municipio de Donmatías	N/A
 Banco Sangre	Municipio de itagüí	N/A
 Banco Sangre	Municipio Andes	N/A

01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

LÍNEA DE SERVICIO	NOMBRE COMPLETO	NOMBRE CORTO
 Banco de Sangre	Municipio de la Ceja	N/A
 Banco de Sangre	EMTELCO	N/A
 Banco de Sangre	CONTENTO BPS	N/A
 Banco de Sangre	Espumas Medellín	N/A
 Banco de Sangre	Colcerámica Corona	Corona
 Banco de Sangre	ALMACONTACT	N/A



12.3 Reconocimientos



Organizaciones de Voluntariado de Primera Respuesta- Ley 1205 2012

Entidad que lo otorga : Alcaldía de Medellín



Empresas privadas con acción voluntaria

Entidad que lo otorga : Alcaldía de Medellín





EVENTOS



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



13. EVENTOS



ENCUENTRO EXPERIENCIAS GESTIÓN Y LIDERAZGO DE BRIGADAS DE EMERGENCIA

 Da clic y mira el video



OBJETIVO:
Promover la cultura de conocimiento
y gestión del riesgo en empresas



DESAFÍO:
Crisis y desastres



110
Total de beneficios y
personas impactadas



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



GUARDIANES DE VIDA: PROTAGONISTAS DE LA SEGURIDAD TRANSFUSIONAL

Da clic y mira el video



OBJETIVO:
Generar un escenario de conocimiento para profesionales de la salud frente a protocolos seguros de transfusión de hemocomponentes



42
Total de beneficios y personas impactadas



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



DONAFEST:
CONMEMORACIÓN DEL MES
DEL DONANTE DE SANGRE



DESAFÍO:
Salud



OBJETIVO:
Promover cultura de donación de sangre a propósito de la conmemoración del mes internacional del donante



350
Total de beneficios y personas impactadas



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



INAUGURACIÓN DE PUNTO FIJO DE DONACIÓN DE SANGRE CENTRO DE MEDELLÍN



DESAFÍO:
Salud



OBJETIVO:
Promover cultura de donación de
sangre en diferentes escenarios de
la ciudad para aumentar la
donación



15

Total de beneficios y
personas impactadas



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



WEBINARS PROMOCIÓN DE CULTURA DE VACUNACIÓN



DESAFÍO:
Salud



OBJETIVO:
Promover cultura de donación de
sangre en diferentes escenarios de
la ciudad para aumentar la
donación



30

Total de beneficios y
personas impactadas



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



aprendiendo de ellos, de sus
conocimientos, de sus saberes



DESAFÍO:
Crisis y desastres



50
Total de beneficios y
personas impactadas



OBJETIVO:
Promover la cultura de
conocimiento y gestión del riesgo
en comunidades y empresas



Daniela Orozco
Corregimiento Punta de Piedra

dado a que nos ha traído temas
muy importantes para nuestra comunidad



Central Integrada
de Seguridad y
Emergencias

CISEM

la cual pedirá el apoyo a
la Brigada de Emergencia

- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



CONEXIÓN VITAL :
EXTENDIENDO EL
DON DE LA VIDA



OBJETIVO:
Promover cultura de donación de
órganos y tejidos en personal de la
salud y fomentar en estos el reporte
oportuno de donantes potenciales



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



MARATONES DE VIDA



DESAFÍO:
Salud



OBJETIVO:
Promover cultura de donación de
sangre en diferentes escenarios de la
ciudad para aumentar la donación



250
Total de beneficios y
personas impactadas



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



CONCIERTO POR LA VIDA



OBJETIVO:
Promover cultura de donación de sangre en diferentes escenarios de la ciudad para aumentar la donación



200
Total de beneficios y personas impactadas



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



PREMIOS VIVE



OBJETIVO:
Promover la cultura de donación de sangre y órganos y tejidos, exaltando a personas familias y organizaciones comprometidas con estas causas



 **100**
Total de beneficios y personas impactadas



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



LA AREPA NOS UNE




DESAFÍO:
Migración



OBJETIVO:
Evento socio cultural que promueve la integración y previene la xenofobia.



 **247**
Total de beneficios y personas impactadas



01. Introducción

02. Mensaje del
presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria
en Antioquia

08. Fortalecimiento
Institucional

09. Inversión, alcance e
impacto de la labor
humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes
internacionales
y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de
contenidos de GRI



RESULTADOS DE LA COP 30 PERSPECTIVAS PARA ANTIOQUIA



Da clic y mira el video



DESAFÍO:
Cambio Climático



OBJETIVO:
Análisis de los resultados de la COP 30 y su aplicación, con el compromiso institucional que fortalezca la gobernación y adaptación climática.



201

Total de beneficios y
personas impactadas



- 01. Introducción
- 02. Mensaje del presidente
- 03. Sobre nosotros
- 04. Gobierno
- 05. Equipo humano
- 06. Sedes en Antioquia
- 07. Presencia humanitaria en Antioquia
- 08. Fortalecimiento Institucional
- 09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria
- 10. Gestión ambiental
- 11. Grupos de interés
- 12. Cooperantes internacionales y aliados
- 13. Eventos
- 14. Agradecimientos
- 15. Índices de contenidos de GRI



CERTIFICACIÓN USAR COL 32

Da clic y mira el video



DESAFÍO:
Crisis y desastres



OBJETIVO:
Certificación seccional por la UNGRD como grupo salvamento, búsqueda y rescate estructura livianas.



300
Total de beneficios y personas impactadas



AGRADECIMIENTOS



01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI



Los resultados que presentamos en este **Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025** son posibles gracias al compromiso y la confianza de quienes hacen parte de nuestra misión humanitaria.

A nuestros voluntarios y colaboradores, gracias por su entrega, profesionalismo y vocación de servicio. Su trabajo diario nos permite llegar a las comunidades que más nos necesitan y responder con humanidad, eficiencia y cercanía a los desafíos del territorio.

A nuestros donantes, aliados, cooperantes, autoridades, instituciones educativas, empresas, medios de comunicación y organizaciones sociales, gracias por creer en nuestra labor y sumar capacidades para generar un impacto positivo y sostenible en Antioquia.

Y a las comunidades que acompañamos, gracias por permitirnos caminar a su lado. Su resiliencia y esperanza son la inspiración que nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestra acción humanitaria.

Juntos seguimos construyendo una **Cruz Roja Antioquia** más cercana, innovadora y comprometida con el bienestar de las personas y el desarrollo sostenible del territorio.

Gracias por ser parte de esta misión que transforma vidas y construye esperanza.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

FUNDAMENTOS			
GRI	INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA
GRI 1-3	Declaración de uso de los Estándares GRI	Introducción	4
CONTENIDOS GENERALES			
GRI	INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Sobre nosotros	9
GRI 2-2	Entidades incluidas en el informe	Introducción	4
		Gobierno	12
GRI 2-3	Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto	Introducción	4
GRI 2-7	Empleados	Equipo humano	17
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Equipo humano	17 21
GRI 2-9	Estructura y composición del órgano de gobierno	Gobierno	11
GRI 2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno	12

01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

CONTENIDOS GENERALES

GRI

INDICADOR

CAPÍTULO

PÁGINA

GRI 2-13

Delegación de responsabilidades para la gestión de impactos

Gobierno

13

GRI 2-14

Rol del máximo órgano en la elaboración de informes

Gobierno

12

GRI 2-19

Políticas de remuneración

Equipo humano

24

GRI 2-20

Proceso para determinar la remuneración

Equipo humano

24

GRI 2-21

Ratio de compensación total anual

Equipo humano

21

GRI 2-22

Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible

Mensaje del presidente

5

GRI 2-25

Procesos para remediar impactos negativos

Equipo humano

25

GRI 2-26

Mecanismos de asesoramiento y denuncia

Equipo humano

25

TEMAS MATERIALES

GRI

INDICADOR

CAPÍTULO

PÁGINA

GRI 3-1

Proceso de determinación de temas materiales

Introducción

4

GRI 3-2

Lista de temas materiales

Introducción

4

01. Introducción

02. Mensaje del presidente

03. Sobre nosotros

04. Gobierno

05. Equipo humano

06. Sedes en Antioquia

07. Presencia humanitaria en Antioquia

08. Fortalecimiento Institucional

09. Inversión, alcance e impacto de la labor humanitaria

10. Gestión ambiental

11. Grupos de interés

12. Cooperantes internacionales y aliados

13. Eventos

14. Agradecimientos

15. Índices de contenidos de GRI

TEMAS MATERIALES			
GRI	INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Introducción	4
TEMAS ECONÓMICOS			
GRI	INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA
GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Fortalecimiento institucional	34
TEMAS AMBIENTALES			
GRI	INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA
GRI 306	Residuos	Gestión ambiental	74
TEMAS SOCIALES			
GRI	INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA
GRI 403-1	Salud y seguridad en el trabajo	Equipo humano	23
GRI 404-2	Formación y desarrollo de competencias	Equipo humano	18
GRI 418-1	Protección de datos del cliente	Equipo humano	25