

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN



# 2020



Conoce más  
sobre la valiosa labor  
de nuestros médicos  
para afrontar la pandemia  
por Covid-19



**VER VÍDEO**



**Cruz Roja Colombiana  
Seccional Antioquia**

# Contenido

3

MENSAJE  
DEL PRESIDENTE

4

PRESENTACIÓN

5

PRINCIPIOS  
FUNDAMENTALES

6

MISIÓN  
Y VISIÓN

7

EQUIPO  
HUMANO

10

PRESENCIA  
EN ANTIOQUIA

12

FORTALECIMIENTO  
INSTITUCIONAL

15

RESPUESTA

16

CRUZ ROJA  
EN ACCIÓN

17

NUESTRO  
ACCIONAR  
HUMANITARIO

26

CONOCE  
NUESTROS  
SERVICIOS

32

TALENTO  
HUMANO

34

ESTADOS  
FINANCIEROS

39

COOPERANTES  
INTERNACIONALES  
Y ALIADOS

40

DIRECTORIO  
UNIDADES  
MUNICIPALES  
Y GRUPOS  
DE APOYO

42

AGRADECIMIENTOS



# Mensaje del Presidente

Afrontar el 2020 y los efectos derivados de la Covid-19 ha sido un reto enorme para la labor de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia, sin embargo, gracias a los esfuerzos del talento humano, los resultados obtenidos dan muestra del liderazgo humanitario en el Departamento de Antioquia.

La contingencia presentada durante el 2020, hizo que las prioridades del Plan Estratégico se ajustaran, siendo un año para la austeridad y teniendo como pilares fundamentales preservar la vida del talento humano y lograr una estabilidad financiera que permitiera conservar las condiciones laborales al equipo de empleados. Además, fue un año propicio para la **innovación**, en el que se evaluaron 11 nuevos productos y/o servicios, de los cuales 3 generaron ingresos superiores a los 290 millones.

En cuanto al desarrollo de la labor humanitaria, se llevaron a cabo **16 proyectos** enmarcados en las líneas de Gestión del Riesgo de Desastres, Vida Sana y Segura y Prevención y Mitigación de la Violencia, creando diferentes opciones de acompañamiento para las comunidades, durante el tiempo que se debieron suspender las actividades presenciales con participación del voluntariado. Por otro lado, la inversión con cooperantes tuvo un comportamiento sin precedentes en la historia de la Institución, donde se ejecutaron más de **4.800 millones** con el ACNUR, la Cruz Roja Noruega, la Unión Europea, La Cruz Roja Española, la Cruz Roja Alemana y el Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR).

En cuanto a las líneas productivas, la atención a eventos masivos y la presencialidad en los cursos del Instituto para el Trabajo y Desarrollo Humano, se vieron afectados por los diferentes decretos emitidos por la Presidencia de la República en el marco de la emergencia de la Covid-19, la captación de hemocomponentes se convirtió en un desafío, ya que las campañas estaban diseñadas para buscar donantes en sitios de afluencia masiva, tales como: empresas, centros comerciales, universidades, entre otros, los

cuales presentaron restricciones, lo que llevó a la Seccional a buscar alternativas innovadoras como campañas de donación de sangre en unidades residenciales, captación domiciliaria y la constante promoción de donación de sangre en la sede principal, esfuerzo que se vio reflejado en la oportuna respuesta a la demanda de componentes sanguíneos en más de 20 clínicas y hospitales del Departamento.

En conclusión, el 2020 fue un año en el que se pusieron a prueba las capacidades institucionales, donde los retos impuestos por la emergencia sanitaria fueron superados y el éxito se refleja en el logro de los objetivos prioritarios: el cuidado de la salud e integridad física del talento humano, la estabilidad de las condiciones laborales para los empleados y la correcta ejecución de los proyectos humanitarios.

Continuaremos trabajando de manera desinteresada y altruista, tomando decisiones oportunas con el acompañamiento de la Junta Directiva, para así seguir llevando acciones a las comunidades más vulnerables, enmarcadas en nuestras líneas de intervención, construyendo una cultura de paz, reconciliación, resiliencia en los más vulnerables, respeto y promoción de los derechos humanos y del Derecho Internacional Humanitario, materializando la misión del Movimiento de Prevenir y Aliviar el sufrimiento humano en todas las circunstancias.

**#JuntosProtegiendoLaVida**

**Luis Alfonso Hoyos Molina**  
Presidente

**“Continuaremos trabajando en pro de las comunidades vulnerables.”**



# Presentación

Nos sentimos orgullosos de presentar nuestro Informe de Gestión Anual que da cuenta de las acciones más relevantes llevadas a cabo durante el 2020. Este informe da muestra del trabajo en equipo, la articulación, el servicio y el esfuerzo en pro del cumplimiento de la Misión de prevenir y aliviar el sufrimiento humano.

La Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia, con presencia permanente en 17 municipios, en 7 de las 9 Subregiones del Departamento de Antioquia continúa fortaleciéndose para responder de manera oportuna a las necesidades humanitarias que se presenten en el contexto colombiano y mundial de la mano de nuestro Talento Humano.

Continuaremos trabajando de manera incansable en el Departamento, para seguir generando oportunidades a la población y construyendo desde la sinergia, haciendo del liderazgo humanitario una cualidad para transformar vidas.

**“Trabajo en equipo, articulación, servicio y esfuerzo.”**



# Principios Fundamentales



“Nuestros principios son el pilar de nuestro accionar humanitario”



## Humanidad

El Movimiento Internacional de La Cruz Roja y de la Media Luna Roja, al que ha dado nacimiento la preocupación de prestar auxilio, sin discriminación, a todos los heridos en los campos de batalla, se esfuerza bajo su aspecto internacional y nacional, en prevenir y aliviar el sufrimiento de los hombres en todas las circunstancias en las cuales deba intervenir.

Tiende a proteger la vida, la salud y el respeto por la dignidad de los seres humanos. Favorece la comprensión mutua, la amistad, la cooperación y una paz duradera entre todos los pueblos.



## Imparcialidad

No hace distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social, ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.



## Neutralidad

Con el fin de conservar la confianza de todos, el Movimiento se abstiene de tomar parte en las hostilidades y, en todo tiempo, en las controversias de orden político, racial, religioso e ideológico.



## Independencia

El Movimiento es independiente. Auxiliares de los poderes públicos en sus actividades humanitarias y sometidas a las leyes que rigen los países respectivos, las Sociedades Nacionales deben, sin embargo, conservar una autonomía que les permita actuar, siempre de acuerdo con los principios del Movimiento.



## Voluntariado

Es un Movimiento de socorro voluntario de carácter desinteresado.



## Unidad

En cada país sólo puede existir una Sociedad de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja, que debe ser accesible a todos y extender su acción humanitaria a la totalidad del territorio.



## Universalidad

El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, en cuyo seno todas las sociedades tienen los mismos derechos y el deber de ayudarse mutuamente, es universal.

# Misión

Salvar vidas, prevenir y aliviar el sufrimiento humano en todas las circunstancias, fortaleciendo las capacidades comunitarias, promoviendo una cultura de paz, la inclusión social, la salud, la gestión del riesgo de desastres, adaptación al cambio climático, la educación, los derechos humanos y el derecho internacional humanitario; con el compromiso y el espíritu humanitario de los voluntarios bajo los Principios y Valores de la Institución.

# Visión

En 2020 seremos una organización humanitaria reconocida por su **servicio integral**, prestado por un **equipo humano feliz y comprometido**, soportado en **procesos efectivos**, y en una **sostenibilidad financiera** que **posibilite la transformación en las comunidades** donde hacemos presencia.



“Prevenir y aliviar el sufrimiento humano en cualquier circunstancia”



# Equipo de trabajo Junta Directiva



**Manuel José  
Arango Posada**  
I Vicepresidente



**Iván  
Asuad Mesa**  
Miembro Vocal



**Ligia Lucía  
González Ávalos**  
Representante  
Damas Grises



**Claudia María  
Mejía Tobón**  
Representante  
UM y GA



**Luis Alfonso  
Hoyos Molina**  
Presidente



**Sofía Patricia  
Botero Uribe**  
II Vicepresidente



**Mario  
Jaramillo Cote**  
Miembro Vocal



**Silvio Alejandro  
Herrera Mejía**  
Representante  
Juventud



**Freddy Alexander  
López Moreno**  
Representante  
Socorrismo



**Jorge Julián  
Uribe Uribe**  
Miembro Vocal



**Mónica  
Uribe Ríos**  
Miembro Vocal

# Equipo de trabajo



**Olga Karles Paris**  
Directora



**Mauricio Pérez Posada**  
Subdirector del Voluntariado



**Catalina María Restrepo Guerra**  
Subdirectora Comercial



**Jaime Andrés Giraldo Berrío**  
Subdirector Servicios Administrativos



**Laura Melissa Causado Álvarez**  
Coordinadora de Planeación  
y Desarrollo Organizacional



**Carmen Julieth Quintero Hoyos**  
Coordinadora de Comunicaciones  
y Relaciones Corporativas



**Álvaro Correa Quintero**  
Coordinador Comercial Salud



**Jorge Andrés Álzate Parra**  
Coordinador Comercial Venta Cruzada



**Javier Arley Benítez González**  
Coordinador de Mercadeo



**María Cristina Londoño Restrepo**  
Coordinadora de Innovación



**Celia Alvarado Quintero**  
Coordinadora de Salud



**Gleidy María Rivera Rivera**  
Coordinadora de Educación



**Luz Noely Tobón Ospina**  
Coordinadora Administrativa y Financiera



**María Isabel Moreno Muñera**  
Coordinadora de Gestión Humana



**Juan Camilo Gómez Bustamante**  
Coordinador de Logística



**Natalia Escobar Ciro**  
Coordinadora Gestión Social  
y Comunitaria



**Vanessa Torres Pabón**  
Coordinadora Servicios Municipales  
y Voluntariado



**Jorge Ignacio Zapata Cruz**  
Coordinador de Socorro

# Sedes en Antioquia



-  SEDE PRINCIPAL
-  UNIDADES MUNICIPALES
-  GRUPOS DE APOYO

# Presencia Humanitaria en Antioquia



Se desarrollaron **101 intervenciones** en **54 municipios** de los 125 del Departamento de Antioquia, lo que indica que presentó una cobertura del accionar humanitario en el Departamento del **43,2%**.

## Acciones

- ✓ Proyectos humanitarios y sociales.
- ✓ Proyectos de Gestión del Riesgo de Desastres.

Adicionalmente, se ejecutaron acciones en los Departamentos:

- Bolívar: 7 municipios
- Córdoba: 5 municipios
- Sucre: 8 municipios

# Presencia Humanitaria en Medellín



Se desarrollaron **29 intervenciones** en barrios y corregimientos del municipio de Medellín.

## Acciones

- ✓ Proyectos humanitarios y sociales.

# Fortalecimiento Institucional

En la sede principal se realizó:



**Infraestructura de desinfección:** lavamanos, puntos de suministro de alcohol, sistema de desinfección para vehículos, domos para las ambulancias, adecuación cuarto de desinfección en la sede principal para el personal que presta servicios de salud.



Adecuación punto de prestación del servicio de suero autólogo oftalmológico.



Mantenimiento Banco de Sangre y Banco de Ojos (recubrimiento pintura epóxica).



Instalación nuevas luminarias, sirena disuasiva.



**Fortalecimiento parque automotor:** se adquiere 1 camioneta 4x4 doble cabina y 1 Ambulancia Medicalizada.



Mejoramiento infraestructura tecnológica.

“Fortaleciendo nuestra Institución para llegar a más lugares de Antioquia”

# Unidades Municipales y Grupos de Apoyo



**\$ 307 millones COP**

**Inversión total UM y GA**

Inversión destinada al mantenimiento preventivo y adecuación en infraestructura, dotación de elementos para sus sedes, formación básica y continuada a voluntarios, dotación de elementos de bioseguridad y actividades de fortalecimiento y bienestar.

La firma de convenios institucionales con las Administraciones Municipales de **La Ceja e Itagüí**, por un total de **\$142 millones de pesos**, han generado visibilidad, reconocimiento, presencia y cumplimiento de la labor humanitaria en temas tales como:

- ✓ Atención de emergencias
- ✓ Atención a eventos masivos
- ✓ Puntos de control Covid-19
- ✓ Acompañamiento psicosocial, entre otras.

**Presencia en el Departamento de Antioquia:**

- ◆ **5 Unidades Municipales**
- ◆ **11 Grupos de Apoyo**

**“Transformando vidas en todo el Departamento de Antioquia”**

# Innovación

En 2020 la innovación en la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia se fortaleció mediante la generación de ideas y la estructuración de proyectos e iniciativas que contribuyeron con el sostenimiento de la institución, respondiendo a los desafíos derivados por pandemia de la Covid-19.

## Aceleración cultura de innovación

11 proyectos e iniciativas de innovación activas durante el año dentro de las cuales se destacan:

- ✓ Salud Mental Covid-19.
- ✓ Servicios de Salud Covid-19
- ✓ Educación virtual en modalidad on-line
- ✓ Suero autólogo y plasma rico en plaquetas
- ✓ Nuevos productos de Gestión del Riesgo de Desastres
- ✓ Telemedicina
- ✓ Educación virtual modalidad 100% on-line
- ✓ Serie de podcast “Caminos hacia la construcción de Paz: Memorias, Verdad y No Repetición”

SERIE  
CRUZ ROJA  
PRESE  
A COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA  
PRESENTA:

## Caminos hacia la construcción de Paz: MEMORIAS, VERDAD Y NO REPETICIÓN.

Búscanos como **Cruz Roja Podcast** en Ivoox, Spotify y Apple Podcasts

**iVVOOX**

ESCUCHA EN **Spotify**

Escúchalo en **Apple Podcasts**

**Cruz Roja Colombiana**  
Seccional Antioquia

**Cruz Roja Colombiana**



# Respuesta

## Atención a emergencias y desastres



## Ayudas humanitarias



# Inversión e Impacto según Línea Estratégica



Gestión del Riesgo de Desastres

**\$ 8.693**  
Millones COP  
Inversión humanitaria



**43.930**  
Beneficiarios directos e indirectos



Vida Sana y Segura

**\$ 3.134**  
Millones COP  
Inversión humanitaria



**22.255**  
Beneficiarios directos e indirectos



Prevención y Mitigación de la Violencia

**\$ 830**  
Millones COP  
Inversión humanitaria



**152.031**  
Beneficiarios directos e indirectos

✓ **Inversión total**  
\$12.657 Millones COP

✓ **Personas beneficiadas**  
218.216 (directos e indirectos)

# Labor Humanitaria

Se desarrollaron

**16**  
Proyectos

a través de

**3 estrategias**



## 1. Gestión del Riesgo de Desastres

- ✓ 3 proyectos
- ✓ Inversión: 1.014 Millones COP
- ✓ Total beneficiarios: 10.200



## 2. Vida Sana y Segura

- ✓ 4 proyectos
- ✓ Inversión: 3.134 Millones COP
- ✓ Total beneficiarios: 20.035



## 3. Prevención y Mitigación de la Violencia

- ✓ 9 proyectos
- ✓ Inversión: 830 Millones COP
- ✓ Total beneficiarios: 152.031

- ✓ **Inversión Total:** 4.979 Millones COP
- ✓ **Total beneficiarios:** 182.266 (directos e indirectos)



# Estrategia 1

## Gestión del Riesgo de Desastres



**VER  
VÍDEO**

**Héctor Acevedo Muñoz**

**Coordinador de Transición E.S.E Hospital César Uribe Piedrahita Sede Puerto Berrío**  
*Beneficiario: Convenio 3803361 OCENSA - Cruz Roja Colombiana*

“Estamos gratamente agradecidos con la dotación que hemos recibido... recibimos camas multipropósitos, bombas de infusión, monitores de signos vitales, desfibriladores, ventilador mecánico; hoy tenemos la donación que estábamos esperando para iniciar los trámites de apertura de este servicio; unidad de cuidados intermedios, dando respuesta a lo que el momento histórico requiere”

OCENSA y la Cruz Roja Colombiana en el marco del convenio 3803361 entregó elementos de protección personal y equipos biomédicos a 23 centros de salud en el país, dentro de los cuales se encontraban 5 en el departamento de Antioquia, beneficiando a los hospitales de los municipios de Remedios, Segovia, Zaragoza, Caucasia y Puerto Berrío.

### Convenio 3803361 OCENSA - Cruz Roja Colombiana



**Fortalecimiento capacidades de la red hospitalaria de municipios del área de influencia de OCENSA para atender la emergencia sanitaria ocasionada por la COVID-19.**



**2.200**

Beneficiarios directos e indirectos



Elementos de Protección Personal a hospitales de: Remedios, Segovia y Zaragoza.



Equipos para UCI en los hospitales de Puerto Berrío y Caucasia.

**Convenio : OCENSA**



# Estrategia 1

## Gestión del Riesgo de Desastres



**Fortalecimiento hospitalario en respuesta a la pandemia de la Covid-19 – Hospital General de Medellín**



**2.800**  
Beneficiarios directos e indirectos



Apoyo a centros de salud en Colombia para fortalecer su capacidad de respuesta frente a la COVID-19. Fortalecimiento de equipos para UCI al Hospital General de Medellín (Sede la 80)



**Medellín**

**Convenio:** Fundación Coca- Cola



**Contrato 3018707 Ecopetrol - Cruz Roja Colombiana**



**5.200**  
Beneficiarios directos e indirectos



Prestación de servicios que contribuyan a la atención de emergencias sociales y ambientales, producto de desastres naturales o de eventos o situaciones de origen natural o antrópico no intencional, en las áreas de interés de ECOPETROL S.A



**Puerto Berrío, Cisneros, Fredonia, La Pintada.**

**Contrato:** Ecopetrol



## Estrategia 2 Vida Sana y Segura



**VER  
VÍDEO**

**Jorge Molina**

**Corporación Calor de Hogar**

*Beneficiario: Intervención al adulto mayor y paciente paliativo*

“Los encuentros con las Damas Grises, han sido muy importantes para mí y todo me ha gustado. Durante toda la pandemia no nos han abandonado, siempre nos han dado los programas y siempre hemos participado. Hemos jugado lotería, bingo, adivinando la música y nos reímos y gozamos”

La Cruz Roja a través de la Agrupación Damas Grises, desarrolló de manera virtual actividades lúdicas con los adultos mayores y encuentros de fortalecimiento con los cuidadores en 3 hogares del Área Metropolitana a través del proyecto Intervención al adulto mayor y paciente paliativo.



**Intervención al adulto mayor y paciente paliativo**

**1.284**

Beneficiarios directos e indirectos

Favorecer el bienestar del adulto mayor y paciente paliativo dependiente, a partir de un proceso de fortalecimiento a sus cuidadores en temas que permitan activar su proyecto de vida, mejorando su desempeño y atención hacia los mismos.

**Área Metropolitana**



**Asistencia humanitaria de emergencia para víctimas del conflicto armado interno en situación de extrema vulnerabilidad en áreas afectadas por el conflicto en Colombia.**

**5.460**

Beneficiarios directos e indirectos

Mitigar la situación humanitaria de las víctimas del conflicto interno y la violencia armada en condición de extrema vulnerabilidad en las regiones del Bajo Cauca y Norte de Antioquia

**Cáceres, Tarazá y Valdivia**

**Cooperante:** Cruz Roja Española, Cruz Roja Alemana y ECHO





## Estrategia 2 Vida Sana y Segura



VER  
VÍDEO

**Janzara Godoy Álvarez**

ACNUR

“Venir desde Venezuela a Medellín, nos ha enseñado a valorar muchas cosas y que bueno que la gente nos ha recibido muy bien aquí...”

**ACNUR y La Cruz Roja** han significado algo muy grande, hemos sentido mucho apoyo, ya que uno viene aquí y no tiene nada, nadie que lo incentive a uno, nos han dado muchos buenos consejos en todo lo que hacemos...

La misión de nosotros es ir a hospitales donde haya niños con cáncer, para que ellos vean otro mundo, ese mundo de fantasía, ese mundo mágico, para que nos conozcan también?”

Janzara Godoy Álvarez, llegó a Medellín en

el 2018 con su familia, actualmente residen en Bello Oriente (Comuna 1 - Popular). Migraron de Caracas (Venezuela) con la ilusión y la esperanza de poder encontrar un lugar mejor, un espacio que les permitiera soñar y materializar la idea de estabilizarse y mejorar sus condiciones de vida.

**La Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia** con el apoyo del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), a través del proyecto **Asistencia Humanitaria para personas con necesidad de protección Internacional, benefició a la familia de Janzara** por medio del auto-albergue entrega de Kits y cash multipropósito.



**Mecanismos de Autoprotección**



**1.600**

Beneficiarios directos e indirectos

Mejorar los mecanismos de autoprotección de las comunidades de Apartadó, Caucasia y Turbo



**Área Metropolitana**



**Cooperante: CICR**



**Proyecto Asistencia Humanitaria para personas con necesidad de protección Internacional.**



**11.691**

Beneficiarios directos e indirectos

Brindar asistencia humanitaria de emergencia a persona con necesidades de protección internacional, con énfasis en albergue, auto albergue, ayuda alimentaria, kits de ayuda humanitaria y transferencias monetarias con enfoque comunitario que cumpla con el perfil requerido en zonas priorizadas de Antioquia.



**Apartadó, Bello, Envigado, Itagüí, Envigado, La Estrella, Marinilla, Medellín, Rionegro y Turbo**



**Cooperante: ACNUR**





# Estrategia 3

## Prevención y mitigación de la violencia



VER  
VÍDEO

**Natalia López**

**Miembro del Comité de Vida o Entorno Saludable, Presidenta de la JAC**  
**Vereda El Retiro Municipio de Dabeiba**  
*Beneficiaria: Proyecto Fortaleciendo Comunidades para la Paz*

“Ha sido un proceso muy hermoso, muy bonito. Yo creo que nosotros tenemos un antes y un después de Cruz Roja. Con Cruz Roja hemos tenido la oportunidad de aprender, de tener capacitaciones, de saber manejar las comunidades, nuestra gente, nuestros niños, antes cada quien era por su lado y **desde que Cruz Roja llegó, somos muy unidos**, todo lo hacemos en conjunto, todo lo estamos haciendo en familia. El Retiro no somos una vereda, somos una gran familia. Nos han enseñado a compartir”.

Natalia López habita la vereda El Retiro del Municipio de Dabeiba, su comunidad se ha visto beneficiada por el proyecto **Fortaleciendo Comunidades para la Paz** por medio de la conformación, formación y dotación del Comité de Entornos Saludables, el cual tiene como objetivo formar agentes comunitarios para responder a las principales necesidades de salud de la comunidad, así como también se vieron beneficiados por diferentes capacitaciones que ayudaron al fortalecimiento comunitario a través de actividades grupales con jóvenes y adultos.



**Fortaleciendo Comunidades para la Paz**



**5.560**

Beneficiarios directos e indirectos



Fortalecer las capacidades individuales y comunitarias para fortalecer el proceso de reincorporación como parte de la implementación del Acuerdo de Paz.



**Anorí, Dabeiba, Frontino**



**Cooperante: Cruz Roja Noruega**



# Estrategia 3

## Prevención y mitigación de la violencia



### Violencia Urbana



**1.092**

Beneficiarios directos e indirectos



Prevenir y mitigar el reclutamiento y utilización de niños, niñas y adolescentes en los municipios de Medellín y Bello, por parte de los grupos armados, fortaleciendo cinco aspectos de su entorno protector: el reconocimiento de sí mismo, la apropiación de su entorno, su proyecto de vida, las pautas de crianza y la promoción de sus derechos.



Medellín - Bello



Cooperante: CICR



Apoyo a la reinserción social de los jóvenes de los centros especializados de SRPA.



**1.744**

Beneficiarios directos e indirectos



Brindar herramientas que faciliten la sana convivencia en los jóvenes de los centros de detención del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes.



Cooperante: Cruz Roja Noruega



# Estrategia 3

## Prevención y mitigación de la violencia



### Brigadas Educativas



**14.032**

Beneficiarios directos e indirectos

✓  
Difundir los Principios e ideales de la Cruz Roja entre los niños, niñas y jóvenes. Servir de apoyo a las instituciones educativas en labores preventivas y educativas en cuanto a los temas propios de las áreas de trabajo, fomentando valores como la amistad, la solidaridad, la tolerancia, la paz, la democracia y el liderazgo.

Medellín, Itagüí, Andes, Girardota



### Misión Médica



**2.504**

Beneficiarios directos e indirectos

✓  
Fortalecer las capacidades de las instituciones departamentales y nacionales, así como, de la Cruz Roja Colombiana para la movilización de acciones en procura del respeto y protección de la Misión Médica en el país.

Anorí, Apartadó, Bolívar, Buriticá, Cáceres, Dabeiba, Itagüí, Ituango, Medellín, San Andrés de Cuerquia, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá, Toledo y Zaragoza.

Cooperante: Cruz Roja Noruega



### CpA Descontamina



**1.904**

Beneficiarios directos e indirectos

✓  
Implementar acciones de Educación en el Riesgo de Minas con enfoque de respuesta rápida, permitiendo mitigar las consecuencias humanitarias ocasionadas por la Contaminación por Armas (CpA) (Minas Antipersonal-MAP- Munición sin Explosionar-MSE- Trampas Explosivas-TE-).

Angostura, Anorí, Apartadó, Cáceres, Campamento, Carepa, Caucasia y Chigorodó

Convenio: DAPRE



# Estrategia 3

## Prevención y mitigación de la violencia



### CpA CICR



**4.112**

Beneficiarios directos e indirectos



Mejorar y optimizar la respuesta humanitaria del movimiento para mitigar las consecuencias humanitarias de la Contaminación por Armas sobre las comunidades afectadas y en riesgo.



Norte y Bajo Cauca Antioqueño



Cooperante: CICR



### Comunicación Pública



**5.640**

Beneficiarios directos e indirectos



Periodistas y líderes de opinión en cabeceras municipales y sector rural del Departamento que conocen, entienden y aceptan la labor humanitaria de la Cruz Roja.



Cooperante: CICR



### Comunicación Operacional



**115.443**

Beneficiarios directos e indirectos

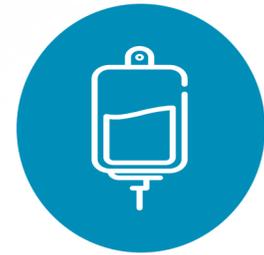


Fortalecer la capacidad de las seccionales priorizadas para transmitir mensajes clave ante las partes interesadas. Esto contribuirá a conseguir o mantener la identidad y percepción deseada para la Cruz Roja Colombiana y el Movimiento en general como instituciones humanitarias, neutrales, imparciales e independientes.

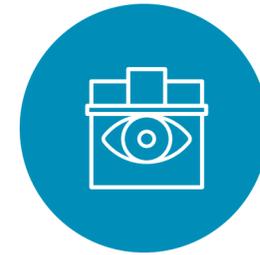


Cooperante: CICR

# Líneas Productivas



**Banco de Sangre**



**Banco de Ojos**



**Puntos de Atención de Primeros Auxilios**



**Atención a Eventos Masivos**



**Traslado Asistencial**



**Servicios de Educación**



**Botiquines**

**“Nuestras líneas productivas nos permiten implementar proyectos para transformar vidas.”**

## Líneas Productivas



# Banco de Sangre



VER  
VÍDEO

### Víctor Correa

Donante de Plaquetas por Aféresis

“Llevo más de 13 meses donando plaquetas... Pienso seguir donando plaquetas hasta que el cuerpo me lo permita porque considero que estoy ayudando a la sociedad en algo... algo que puedo brindar de una manera fácil y sencilla, estoy colaborándole a una persona con una necesidad puntual, puede ser un accidente o una enfermedad, pero estoy siendo útil”

Víctor es donante frecuente de plaquetas por aféresis, gracias a personas como él durante el 2020 se logró beneficiar más de 7.800 personas por medio de componentes sanguíneos de alta calidad en el departamento de Antioquia.



## DONACIÓN DE SANGRE



17.675  
UNIDADES CAPTADAS



17.643  
DONANTES



## DONACIÓN DE PLAQUETAS



3.809  
UNIDADES CAPTADAS



1.901  
DONANTES



## DISTRIBUCIÓN DE HEMOCOMPONENTES

Glóbulos Rojos	16.413
Plaquetas Aféresis	3702
Plasma Fresco Congelado	2.474
Crioprecipitados	1.096
Glóbulos Rojos Pediátricos Filtrados	162
Glóbulos Rojos Filtrados	1.556
<b>TOTAL</b>	<b>25.403</b>

Maratones  
de vida

Cruz Roja Colombiana  
Seccional Antioquia

¿Ya pensaste en  
**qué huella**  
vas a dejar en el 2020?



Existe una imborrable y se refleja en  
una **nueva esperanza de vida**

Cierra el 2020 con tu huella,  
una **marca de amor** que queda  
en la vida que regalas

## Dona sangre



**930**  
Donantes

MARATONES DE VIDA

Más de **7.890** vidas salvadas en el  
**2020** gracias a la donación y al apoyo  
de las instituciones y personas que  
contribuyen a la cultura de la donación.



# Banco de Ojos

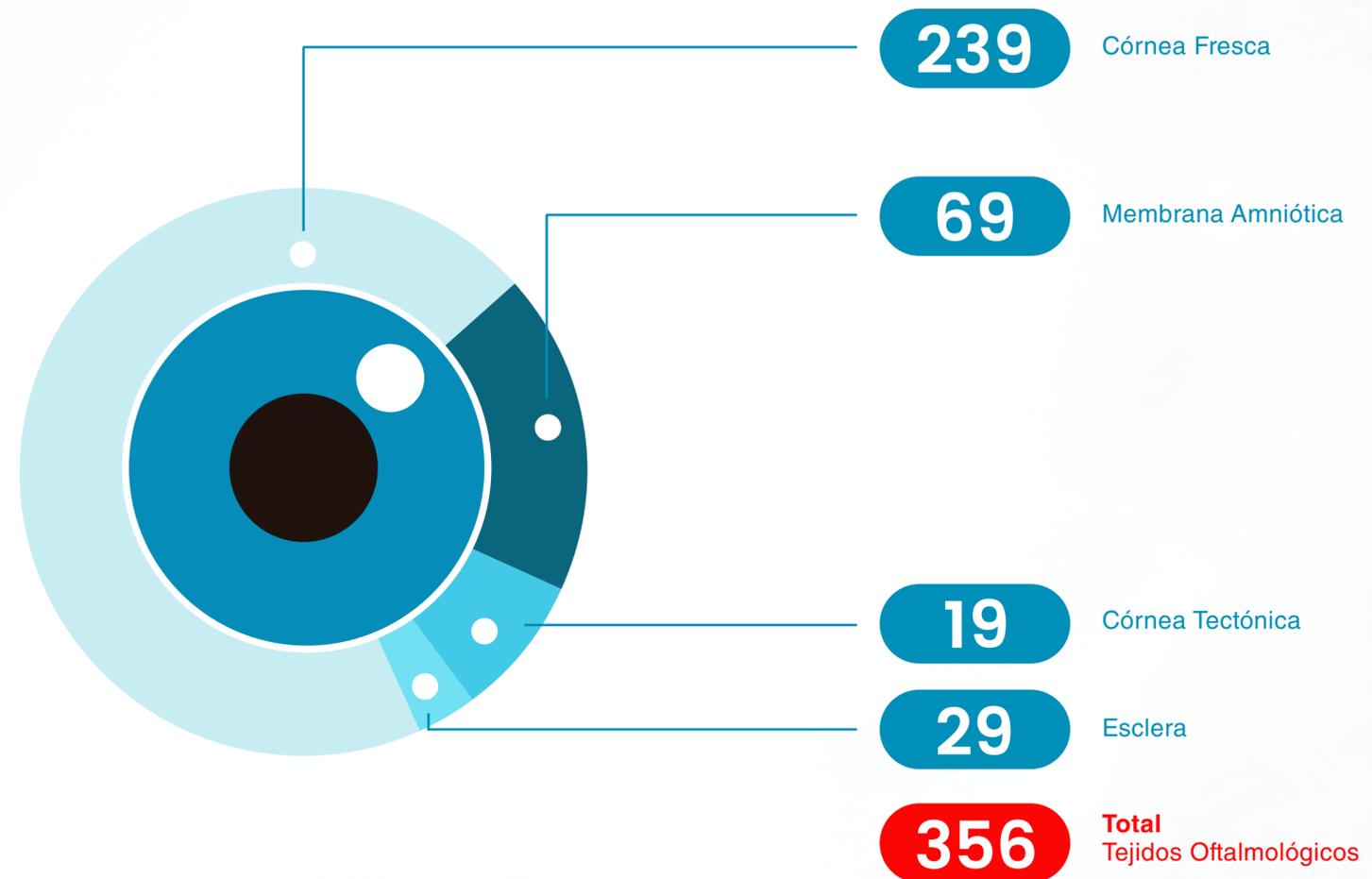
150

Donantes  
de tejidos oftalmológicos



334

Personas beneficiadas  
con el suministro de tejidos  
Oftalmológicos de alta calidad



## Líneas Productivas



### Puntos de Atención de Primeros Auxilios



5 puntos de Atención de Primeros Auxilios



426 personas atendidas



### Atención a Eventos



407 eventos atendidos



250 personas atendidas



### Servicio de Traslado Asistencial



401 traslados



401 personas atendidas



## Líneas Productivas



# Servicios de Educación

Instituto para el Trabajo y el Desarrollo Humano

## Educación continua

Salud .....

104 Cursos

2.479 Horas

1.799 Usuarios

Gestión del Riesgo de Desastres .....

45 Cursos

1.097 Horas

898 Usuarios

Voluntariado / Salud .....

20 Cursos

192 Horas

311 Usuarios

Voluntariado / Gestión del Riesgo de Desastres .....

11 Cursos

192 Horas

165 Usuarios

**Total**

180 Cursos

3.960 Horas

3.173 Usuarios

## Programas técnicos

Auxiliar del Talento Humano y Riesgo Laboral .....

13 Usuarios

Auxiliar en Gestión Ambiental y del Riesgo de Desastres .....

14 Usuarios

**Total**

27 Usuarios

**340 horas**  
Asesorías en Gestión del Riesgo de Desastres



# Botiquines

**303 Botiquines Vendidos**

# Proyecto Gestión del Riesgo de Desastres

## Proyecto Hidroeléctrico Ituango

### CONTRATO

Asesoría, apoyo y capacitación para la implementación del plan de contingencia del proyecto hidroeléctrico Ituango, con la empresa EPM.



**20.928**

Beneficiarios directos e indirectos

- ♥ **Antioquia:** Santa Fe de Antioquia, Briceño, Buriticá, Cáceres, Caucasia, El Bagre, Ituango, Liborina, Medellín, Nechí, Olaya, Peque, Sabanalarga, San Andrés de Cuerquia, Tarazá, Toledo, Valdivia y Yarumal.
- ♥ **Bolívar:** Achí, Cicuco, Magangué, Mompós, Montecristo, Pinillos y San Jacinto del Cauca.
- ♥ **Córdoba:** Ayapel, Buenavista, La Apartada, Montelíbano y Pueblo Nuevo.
- ♥ **Sucre:** Caimito, Galeras, Guaranda, Majagual, San Benito Abad, San Marcos, Sincelejo y Sucre Sucre.

#### Taller complementario de Gestión del Riesgo de Desastres del Proyecto Hidroeléctrico Ituango

- Sector La Iglesia del Municipio de Valdivia
- 24 asistentes
- Responsable ILB



#### Participación en simulacro por accidente de tránsito con múltiples lesionados

- Túnel vial 12 portal sur Proyecto Hidroeléctrico Ituango
- Responsables CVC, MVL y EOM





# Talento Humano

## Nuestros Voluntarios

### Voluntarios Base



### Voluntarios de Apoyo



### Formación Continuada

- ✓ 42 procesos formativos.
- ✓ 420 horas (capacitaciones desarrolladas para Voluntarios en Antioquia)
- ✓ \$18 Millones COP Inversión formación continuada

→ Acceso Más Seguro, Actualización PAB, Comunicación Operacional, Primeros Auxilios Psicológicos, Ley de infancia y adolescencia, entre otros.

### Bienestar

- ✓ \$44 Millones COP Inversión Bienestar

→ Certificación de voluntarios 2020, encuentro navideño voluntarios Medellín, UM y GA, encuentros virtuales de cultura, esparcimiento y conocimiento, auxilios apoyo calamidad, Celebración 40 años UM Itagüí.

“Servir a los demás es una vocación que se lleva en el Corazón”

# Talento Humano

## Nuestros Empleados

### Formación



**123** procesos formativos



**274** horas



Inversión **\$7 Millones COP**



Estrategia para el fortalecimiento de habilidades y competencias del talento humano empleado.

### Bienestar



Inversión **\$2 Millones COP**



Actividades en pro del bienestar de los empleados: asesoría psicológica, bonos regalos por nacimiento, aeróbicos.

### COVID - 19



La Institución adoptó diferentes medidas para conservar a todo el Talento Humano de la Seccional, sin afectar las condiciones laborales.

**“Talento Humano feliz y comprometido con el accionar humanitario”**

# Estados Financieros

Medellín, 20 de marzo de 2021

Señores:

**Junta Directiva**

**CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA**

## Informe sobre los estados financieros individuales

En mi calidad de Revisor Fiscal informo que he auditado los estados financieros adjuntos de la entidad CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA NIT 890980074-8, que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2020 y 2019, el estado de actividades, el estado de cambios en el activo neto y el estado de flujos de efectivo, correspondientes a los ejercicios terminados en dichas fechas, así como las correspondientes revelaciones, las cuales se componen principalmente de un resumen de las políticas contables significativas e información explicativa complementaria.

## Responsabilidad de la Administración con relación a los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y correcta presentación de los estados financieros adjuntos de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para los preparadores que conforman el grupo 2 (NIIF pymes). Así mismo, es responsable del control interno que la Dirección de la entidad considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

## Opinión sobre los estados financieros

En mi opinión, los estados financieros adjuntos al presente informe presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la entidad CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA a 31 de diciembre de 2020 y 2019, así como sus resultados, cambios patrimoniales y flujos de efectivo correspondientes a los ejercicios terminados en dichas fechas, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia.

## Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo

En mi opinión, la entidad ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias y decisiones de la Junta Directiva, en todos los aspectos importantes. La entidad viene dando cumplimiento a la normatividad relacionada con el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT).

## Opinión sobre la efectividad del sistema de control interno

En mi opinión, el control interno existente es adecuado, en todos los aspectos importantes, para las operaciones que realiza la entidad.

Atentamente,



**Hernán Darío Hoyos Gómez**  
Revisor Fiscal  
T.P. 9951-T

**“Juntos transformando miles de vidas en el territorio antioqueño”**



**“Juntos transformando miles de vidas en el territorio antioqueño”**

# Certificación del Representante Legal y del Contador

Medellín, 12 de febrero de 2021

Señores:

**CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA**  
Ciudad

El representante legal y el contador certificamos que hemos preparado los Estados Financieros de la Institución Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia al 31 de diciembre de 2020, conforme a la sección 3 del anexo 2 del decreto 2420 de 2015, adecuado a la información financiera estándar de N.I.I.F para PYMES y medianas Instituciones, el cual comprende; el estado de la situación financiera, el estado de actividades, el estado en el cambio en el activo neto y el estado de flujo de efectivo, así como las revelaciones a los estados financieros los cuales incluyen un resumen de la políticas contables significativas (en adelante llamados integralmente como estados financieros) correspondiente al ejercicio terminado de dicha fecha.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la situación financiera de la Institución al 31 de diciembre de 2020; así como los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio y los correspondientes a sus Flujos de Efectivo, además:

- Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
- No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre el Estado de situación financiera integral enunciados.
- Garantizamos la existencia de los activos y pasivos

cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.

- Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.
- Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados de Situación Financiera integral y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes y restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajustes en la situación Financiera integral o en las notas subcuentas.
- La Institución ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

  
**Luis Alfonso Hoyos Molina**  
Representante Legal

  
**Luz Noely Tobón Ospina**  
Contador T.P. 64549-T

# Estados de Situación Financiera

## Comparativo a 31 de diciembre de 2020 y 2019

Cifras en miles de pesos

CUENTA	NOTA	DIC - 20	DIC - 19	VARIACIÓN	% VARIACIÓN	
<b>ACTIVO</b>						
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>						
11	Efectivo y equivalentes de efectivo	Nota.3	6,423,941	2,784,590	3,639,351	131%
	Cientes		4,340,750	6,259,666	-1,918,916	-31%
	Deterioro de Cartera		-727,922	-517,001	-210,921	41%
	Otras cuentas por cobrar		687,207	465,644	221,563	48%
<b>DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (NETO)</b>						
13		Nota.5	4,300,035	6,208,309	-1,908,274	-31%
	Inventarios		767,776	748,506	19,270	3%
14	<b>INVENTARIOS</b>	Nota.6	767,776	748,506	19,270	3%
	Diferidos		252,031	263,966	-11,935	-5%
17	Pagos anticipados	Nota.7	252,031	263,966	-11,935	-5%
<b>ACTIVOS CORRIENTE</b>			<b>11,743,783</b>	<b>10,005,371</b>	<b>1,738,412</b>	<b>17%</b>
<b>ACTIVOS NO FINANCIEROS</b>						
12	Inversiones	Nota.4	215,173	251,473	-36,300	-14%
<b>ACTIVOS NO FINANCIEROS</b>			<b>215,173</b>	<b>251,473</b>	<b>-36,300</b>	<b>-14%</b>
<b>ACTIVO FIJO</b>						
Propiedad, planta y Equipo						
	Depreciación acumulada		- 4,984,215	-4,424,237	-559,978	13%
15	<b>PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO</b>	Nota.10	<b>22,565,190</b>	<b>22,732,750</b>	<b>-167,560</b>	<b>-1%</b>
	Terrenos urbanos		2,689,435	2,689,435	0	0%
	Construcciones y edificaciones		2,990,435	2,990,435	0	0%
15	<b>PROPIEDADES DE INVERSION</b>	Nota.9	<b>5,679,870</b>	<b>5,679,870</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
	Intangible		174,578	35,644	138,934	390%
17	<b>INTANGIBLES</b>	Nota.8	<b>174,578</b>	<b>35,644</b>	<b>138,934</b>	<b>390%</b>
<b>TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES</b>			<b>28,634,811</b>	<b>28,699,737</b>	<b>-64,926</b>	<b>0%</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>			<b>40,378,594</b>	<b>38,705,108</b>	<b>1,673,486</b>	<b>4%</b>

  
Luis Alfonso Hoyos Molina  
Representante Legal

  
Luz Noely Tobón Ospina  
Contador T.P. 64549-T

  
Hernán Darío Hoyos Gómez  
Revisor Fiscal T.P. 9951-T  
En representación de ATN Consultores SAS

# Estados de Situación Financiera

## Comparativo a 31 de diciembre de 2020 y 2019

Cifras en miles de pesos

CUENTA	NOTA.	DIC - 20	DIC - 19	VARIACIÓN	% VARIACION	
<b>PASIVO</b>						
<b>PASIVO CORRIENTE</b>						
21	Pasivos financieros Corto Plazo	Nota.11	1,270	20,300	-19,030	-94%
23	Cuentas Corrientes Comerciales (Proveedores)	Nota.12	917,667	984,576	-66,909	-7%
23	Cuentas Corrientes Comerciales (Cuentas por pagar)	Nota.13	915,507	853,686	61,821	7%
24	Impuestos, Gravámenes y Tasas	Nota.15	153,901	357,045	-203,144	-57%
25	Beneficios a Empleados	Nota.14	765,020	686,943	78,077	11%
26-28	Otros Pasivos	Nota.16	429,060	309,224	119,836	39%
<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>			<b>3,182,425</b>	<b>3,211,774</b>	<b>-29,349</b>	<b>-1%</b>
21	Pasivos financieros Largo Plazo	Nota.11	1,545,248	1,499,999	45,249	3%
<b>TOTAL PASIVO LARGO PLAZO</b>			<b>1,545,248</b>	<b>1,499,999</b>	<b>45,249</b>	<b>3%</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>			<b>4,727,673</b>	<b>4,711,773</b>	<b>15,900</b>	<b>0%</b>
33	Reservas		10,756,403	9,555,539	1,200,864	13%
34	Excedentes del ejercicio		1,803,658	2,697,445	-893,787	-33%
	Excedente por valor razonable de propiedades de inversion					
	Adopcion por Primera Vez Niif					
35	/Reclasificaciones		16,338,582	16,338,582	0	0%
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>		Nota.17	<b>35,650,921</b>	<b>33,993,335</b>	<b>1,657,586</b>	<b>5%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>			<b>40,378,594</b>	<b>38,705,108</b>	<b>1,673,486</b>	<b>4%</b>

*Luis Alfonso Hoyos Molina*  
Luis Alfonso Hoyos Molina  
Representante Legal

*Luz Noely Tobón Ospina*  
Luz Noely Tobón Ospina  
Contador T.P. 64549-T

*Hernán Darío Hoyos Gómez*  
Hernán Darío Hoyos Gómez  
Revisor Fiscal T.P. 9951-T  
En representación de ATN Consultores SAS

# Estados de Actividades

## Comparativo a 31 de diciembre de 2020 y 2019

Cifras en miles de pesos

		DIC-20	DIC-19	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>Nota.18</b>	18,122,556	23,165,257	-5,042,701	-22%
<b>Ingresos Netos Operacionales</b>		<b>18,122,556</b>	<b>23,165,257</b>	<b>-5,042,701</b>	<b>-22%</b>
Costo prestación del servicio	<b>Nota.19</b>	11,644,141	14,154,413	-2,510,272	-18%
<b>EXCEDENTE BRUTO EN INGRESOS</b>		<b>6,478,415</b>	<b>9,010,844</b>	<b>-2,532,429</b>	<b>-28%</b>
<b>GASTOS DE OPERACION</b>					
De administracion	<b>Nota.20</b>	7,381,656	6,109,773	1,271,883	21%
De ventas	<b>Nota.20</b>	1,550,076	1,887,072	-336,996	-18%
<b>TOTAL GASTOS DE OPERACION</b>		<b>8,931,732</b>	<b>7,996,845</b>	<b>934,887</b>	<b>12%</b>
<b>EXCEDENTE OPERATIVO</b>		<b>-2,453,317</b>	<b>1,013,999</b>	<b>-3,467,316</b>	<b>-342%</b>
Ingresos No operacionales	<b>Nota.21</b>	5,314,342	2,684,760	2,629,582	98%
ingresos por valor razonable Propiedades:		0	561,285	-561,285	-100%
Gastos No operacionales	<b>Nota.22</b>	1,057,366	1,001,315	56,051	6%
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>Nota.23</b>	<b>1,803,659</b>	<b>3,258,729</b>	<b>-1,455,070</b>	<b>-45%</b>
<b>OTRO RESULTADO INTEGRAL</b>					
Mas Cambio en el Superávit por Revaluación de Propiedades, Planta y equipo		103,337	-	103,337	100%
<b>TOTAL OTRO RESULTADO INTEGRAL</b>		<b>103,337</b>	<b>0</b>	<b>103,337</b>	<b>100%</b>
<b>RESULTADO INTEGRAL TOTAL</b>		<b>1,906,996</b>	<b>3,258,729</b>	<b>-1,351,733</b>	<b>-41%</b>

  
Luis Alfonso Hoyos Molina  
Representante Legal

  
Luz Noely Tobón Ospina  
Contador T.P. 64549-T

  
Hernán Darío Hoyos Gómez  
Revisor Fiscal T.P. 9951-T  
En representación de ATN Consultores SAS

# Cooperantes Internacionales y aliados

## Cooperantes



## Aliados



# Directorio Unidades Municipales y Grupos de Apoyo



MUNICIPIO	CARGO	NOMBRE	CELULAR	TELÉFONOS	DIRECCIÓN	CORREO ELECTRÓNICO
Andes	Presidente	Wilson Restrepo Calle	314 652 27 27	350 53 00	Calle 49 N° 49A - 39 Of 404 Palacio Municipal	presidente.umandes@crantioquia.org.co
	Director Voluntariado	Jhon Stiven Restrepo	322 523 14 48			director.umandes@crantioquia.org.co
Jardín	Presidente	José Hernando Correa Jaramillo	311 330 18 21	350 53 00	Carrera 3 Córdoba N° 10 - 35	presidenteumjardin@crantioquia.org.co
	Director Voluntariado	José Alberto Gallego Montoya	301 468 12 80			director.umjardin@crantioquia.org.co
Itagüí	Presidente	José Wilmar Pérez Villegas	321 643 60 71	350 53 00	Carrera 49 N° 55 - 12	presidente.umitagui@crantioquia.org.co
	Director Voluntariado	Deiby Pinzón	300 425 63 37			director.umitagui@crantioquia.org.co
Barbosa	Presidente	Nazareth Vélez Torres	319 355 77 78- 322 761 42 82	350 53 00	Carrera 15 N° 16 - 13	presidente.umbarbosa@crantioquia.org.co
	Director Voluntariado	Alba Cristina Soto Múnera	321 308 23 71			director.umbarbosa@crantioquia.org.co
La Ceja	Presidente	César Ramón Giraldo Jaramillo	312 297 03 62	350 53 00	Calle 20 N° 27 - 20 salida hacia Medellín	presidente.umlaceja@crantioquia.org.co
	Director Voluntariado	Juan Camilo Patiño	321 615 70 39			director.umlaceja@crantioquia.org.co

# Directorio Unidades Municipales y Grupos de Apoyo



MUNICIPIO	CARGO	NOMBRE	CELULAR	TELÉFONOS	DIRECCIÓN	CORREO ELECTRÓNICO
Necoclí	Coordinador General	Aurelia Polo Herrera	310 375 61 15	350 53 00	Carrera 50 N° 50A Sector Cementerio	director.ganecocli@crantioquia.org.co
Turbo	Coordinador General	José Erasmo Copete	312 217 69 80	350 53 00	Calle 100 N° 18 - 53 Barrio Juan XXIII	director.gaturbo@crantioquia.org.co
Apartadó	Coordinador General	Daniel Alejandro Monroy	314 692 81 64	350 53 00	Calle 106 N° 103 - 41 Int. 201	director.gaapartado@crantioquia.org.co
Chigorodó	Coordinador General	Paola Andrea Moreno Núñez	320 343 14 64	350 53 00	Calle 95 N° 105 - 73	director.gachigorodo@crantioquia.org.co
Puerto Berrio	Coordinador General	José Euclides Ruiz Regino	321 724 26 98	350 53 00	Carrera 8 N° 50-25 local 2	director.gapberrio@crantioquia.org.co
Amalfi	Coordinador General	Nitter Alexander Cadavid Carvalho	311 610 62 65	350 53 00	Carrera 21 con Calle 14 esquina SOS Mesetas Centro	coordinadorgaamalfi@crantioquia.org.co
Zaragoza	Coordinador General	Rigoberto Castrillón Llorente	322 529 04 51	350 53 00	Carrera 39A N° 34 - 64 Barrio San Gregorio	coordinadorzaragoza@crantioquia.org.co
Caucasia	Coordinador General	Argelia Rosa Pacheco Basilio	314 734 17 71	350 53 00	Calle 17 #4-93 piso 2 apartamento 201 Loma Fresca	director.gacaucasia@crantioquia.org.co
Girardota	Coordinador General	Elvia Inés Monsalve Londoño	312 756 02 31	350 53 00	Calle 4ª N° 16b - 02 Barrio Monte Carlo	coordinadorgirardota@crantioquia.org.co
Copacabana	Coordinador General	Natalia Florez	301 650 92 16	350 53 00	Calle 49 N° 56 - 42	director.gacopa@crantioquia.org.co
Segovia	Coordinador General	Gilberto Montoya	314 622 51 73	350 53 00	Calle 48 Junín No 47 -16. Diagonal Funeraria el Edén.)	coordinadorsegovia@crantioquia.org.co

# Agradecimientos

Queremos agradecer a todas las personas que de una u otra manera han aportado de manera significativa en el desarrollo de la labor humanitaria de la Cruz Roja en Antioquia durante el 2020.

Un reconocimiento especial a la Junta Directiva, comisiones asesoras, voluntarios (Damas Grises, Juveniles, Socorristas y Voluntarios de Apoyo), empleados, Unidades Municipales y Grupos de Apoyo, aliados del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, organizaciones, cooperantes, donantes, benefactores, proveedores, clientes, entidades gubernamentales, organismos internacionales y medios de comunicación; por el apoyo y compromiso para el logro de los resultados que hoy se presentan, esperamos continuar articulados para seguir generando transformaciones sociales en el Departamento.

Continuaremos en constante fortalecimiento institucional, prestando servicios humanitarios de la más alta calidad de la mano de nuestros Principios Institucionales: Humanidad, Imparcialidad, Neutralidad, Independencia, Voluntariado, Unidad y Universalidad.

**“Gracias Antioquia por ayudarnos a transformar vidas.”**





2020

-  Cruzrojaantioquia
-  @Cruzrojaantioq
-  Cruzrojaantioquia
-  Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia

 CRUZ ROJA PODCAST  
BÚSCANOS EN:



ESCUCHA EN 

Escúchalo en  Apple Podcasts

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN

**Edición y Diseño**  
Comunicaciones y Relaciones Corporativas  
Dirección CRCSA

**Diseño y Diagramación**  
David Alejandro Gómez Bedoya

Carrera 52 N° 25 -310 Av. Guayabal / PBX: 350 53 00  
www.crantioquia.org.co / info@crantioquia.org.co  
Medellín - Antioquia  
2021